



2024 GRI RAPORU



İÇİNDEKİLER

- Rapor Hakkında – Syf. 3
- Yönetim Kurulu Mesajı – Syf.4
- Genel Müdür Mesajı – Syf. 5

JANTSA HAKKINDA

- Hakkımızda – Syf. 6
- Rakamlarla Jantsa – Syf. 8
- İşbirlikleri ve Kurumsal Üyelikler – Syf. 9
- Ödüllerle Jantsa 2023 – Syf. 10

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız – Syf. 12-13
- Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı – Syf. 14-15
- SKA'lar ile Bağlantılar – Syf. 17-19
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz – Syf. 20

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- Organizasyon ve Kurumsal Yapımız – Syf. 22-23
- Stratejimiz – Syf. 24
- Kurumsal Risk Yönetimi – Syf. 25
- İç Denetim ve İç Kontrol – Syf.26
- İş Etiği ve Uyum – Syf. 27
- Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele –Syf. 28
- Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele – Syf. 29
- Bilgi Güvenliği – Syf. 30
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi –Syf. 31-32

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- AR-GE ve İnovasyon – Syf. 33
- Ekonomik Faaliyetler– Syf. 34

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- Çevresel Performans Hedeflerimiz ve Yönetimimiz – Syf. 35
- Enerji ve Sera Gazı Yönetimi – Syf. 36
- Su Verimliliği ve Atık Yönetimi – Syf. 37
- Döngüsellik ve Atık Yönetimi – Syf. 38

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- Sosyal Performans Hedeflerimiz ve Yönetimimiz – Syf. 39
- Çalışan Memnuniyeti – Syf. 40
- Yetenek Yönetimi ve Kariyer Yönetimi – Syf. 41 - 42
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık – Syf. 43
- İş Sağlığı ve Güvenliği – Syf. 44

EKLER

- Çevresel Performans Göstergeleri – Syf. 45
- GRI Endeksi – Syf. 47-52

RAPOR HAKKINDA

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, çıkmış olduğumuz sürdürülebilirlik yolculuğumuza ait yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimizi 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzla siz kıymetli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Bu raporda yer alan bilgiler 01.01.2024-31.12.2024 döneminde AYDIN Umurlu yerleşkemizde göstermiş olduğumuz faaliyetleri kapsamaktadır. Rapor, faaliyetlerimiz sonucunda elde edilen veriler ve analizler ışığında hazırlanmıştır. Raporda TSRS ve GRI (Global Reporting Initiative-Küresel Raporlama Girişimi) Evrensel Standartları 2021 standartlarına uygun olarak belirlediğimiz performans göstergeleri, çevresel etkiler, etik ve ekonomik sürdürülebilirlik çalışmalarına dair bilgiler bulunmaktadır. Bu raporun sürdürülebilirlik alanındaki yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşı olduğunu düşünüyoruz.

Raporumuz Türkçe dilinde hazırlanmış olup, TSRS Raporlaması Güvence dış denetimine tabi tutulmuştur. Sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması sırasında Gens Mühendislik ve Uygunluk Değerlendirme LTD. ŞTİ danışmanlık hizmeti vermiştir. TSRS Raporlaması Güvence Dış Denetim Hizmeti, Analiz Bağımsız Denetim Ve Danışmanlık A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

Jantsa olarak, çevresel etkilerimizi azaltmaya, toplumsal katkılar sağlamaya ve ekonomik olarak sürdürülebilir bir büyüme sağlamaya yönelik uzun vadeli stratejiler geliştiriyoruz. Çünkü sürdürülebilirliğin sadece şirketimizin geleceği için değil, aynı zamanda toplum ve gezegen için de önemli olduğunun farkındayız. Bu stratejiler tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için somut adımlar atmayı amaçlamaktadır.

Başarılarımızın yanı sıra daha yapılacak daha nice çalışmaların olduğunun farkındayız. Gelecek dönemde belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için daha yenilikçi çözümler ve stratejik hamleler geliştireceğiz. Bu rapor sürdürülebilirlik yolunda ilerlememimizi, Sürdürülebilir Kalkınma İlkelerini nasıl belirlediğimizi ve uyguladığımızı daha görünür kılmayı, tüm paydaşlarımızla şeffaf ve güçlü bir diyalog kurmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, kendimizi geliştirmek için paydaşlarımızın görüş ve önerilerini önemsiyoruz.

Öneri, soru ve görüşleriniz için, jantsa.surdurulebilirlik@jantsa.com.tr adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamız, ekonomik büyümenin yanı sıra çevresel denge, toplumsal eşitlik ve kurumsal şeffaflık gibi sürdürülebilir kalkınma prensiplerinin her zamankinden daha büyük önem kazandığı bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu değişimi doğru okuyarak, iş yapış şeklimizi daha sürdürülebilir ve sorumlu bir zemine oturtmak artık sadece bir tercih değil; kurumsal bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bu anlayışla, şirketimiz olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) tam uyumlu ilk sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan büyük bir gurur duyuyoruz. Bu rapor, sadece yasal bir yükümlülüğün yerine getirilmesinden ibaret değil; aynı zamanda stratejik önceliklerimizin, değer yaratma modelimizin ve paydaşlarımıza olan sorumluluk bilincimizin de bir yansımasıdır.

TSRS ile uyumlu raporlama sürecimiz boyunca, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performans göstergelerimizi objektif verilerle ölçerek, faaliyetlerimizin etkilerini bütünsel bir bakış açısıyla değerlendirdik. Karbon ayak izimizin azaltılmasından enerji verimliliği projelerine, çalışan refahından tedarik zinciri yönetimine, kurumsal risklerden etik ilkelere kadar birçok alanda somut adımlar attık ve bu adımları geleceğe dönük hedeflerle destekledik.

Yönetim Kurulu olarak bizler, sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama yükümlülüğü ya da dönemsel bir hedef değil, şirketimizin tüm stratejik karar alma mekanizmalarının merkezinde konumlandırıyoruz. Gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmek adına; uzun vadeli değer yaratma vizyonumuz doğrultusunda, tüm iş süreçlerimizi bu anlayışla yeniden tasarlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğunda en büyük gücümüz; çalışanlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz, yatırımcılarımız ve tüm toplumsal paydaşlarımızdır. Onlarla kurduğumuz açık, dürüst ve sürdürülebilir ilişki; başarımızın temelini oluşturuyor. Bu nedenle paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak, sürekli gelişim ve iyileştirme odağımızı koruyoruz.

Önümüzdeki dönemde de çevresel sorumluluklarımızı gözetken, sosyal adaleti destekleyen ve şeffaf yönetim ilkelerine bağlı kalan bir anlayışla, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu kararlılıkla sürdüreceğiz. TSRS'nin sunduğu çerçeve, bu yolculukta bizlere önemli bir rehberlik sağlamakta olup; iş dünyası için sürdürülebilirliğin sadece bir hedef değil, bir kültür haline gelmesini sağlamaktadır.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve katkı sağlayan paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız. Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu ve bu alandaki kararlılığını yansıtan bu raporun, siz değerli paydaşlarımıza şeffaf ve güvenilir bir kaynak olmasını diliyoruz.

Saygılarımızla,



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, artık yalnızca çevresel sorumlulukla sınırlı bir kavram olmaktan çıkmış; iş dünyasının her alanına nüfuz eden kapsamlı bir dönüşümün temel taşı haline gelmiştir. Değişen küresel dinamikler, artan iklim riskleri, sosyal eşitsizlikler ve kaynak yönetimi gibi kritik konular, bizlere daha dayanıklı, daha bilinçli ve daha şeffaf bir iş modeli geliştirme zorunluluğu getirmektedir,

Bu anlayışla, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uyumlu olarak hazırladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuz, şirketimizin bu dönüşüm yolculuğunda attığı somut adımların ve ortaya koyduğu stratejik hedeflerin kapsamlı bir yansımasıdır.

Operasyonel mükemmelliği sürdürülebilirlik ile bütünleştirerek; çevresel etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımız için kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, tedarik zincirimizi etik ve sorumlu bir şekilde yönetmeyi ve topluma pozitif katkı sağlamayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu yaklaşımı, tüm süreçlerimize entegre ederken, aynı zamanda dijitalleşme ve inovasyon gibi dönüşüm alanlarında da sürdürülebilirliği merkeze alıyoruz.

Ayrıca sürdürülebilirliğin, yalnızca iç operasyonlarımızla sınırlı kalamayacağını biliyoruz. Bu nedenle tüm paydaşlarımızla açık iletişime dayalı ilişkiler kurmayı, şeffaflıkla bilgi paylaşmayı ve birlikte değer yaratmayı önemsiyoruz. TSRS'nin sunduğu raporlama çerçevesi, bu bağlamda bizlere yalnızca performansımızı ölçme imkânı sunmakla kalmıyor; aynı zamanda gelişim alanlarımızı da belirlememize olanak sağlıyor.

Gelecek stratejilerimizi belirlerken, sadece bugünü değil; yarını da gözeten, doğaya ve topluma karşı sorumluluk taşıyan, etik ve kapsayıcı bir bakış açısını benimsiyoruz. İklim değişikliği ile mücadele, döngüsel ekonomi, enerji verimliliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konularda daha etkili ve ölçülebilir sonuçlar elde etmeye odaklıyız.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere eşlik eden, katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve topluma teşekkürlerimi sunuyorum. TSRS uyumlu bu raporun, şirketimizin şeffaflık ve sorumluluk ilkeleri çerçevesindeki kararlılığını sizlere yansıtmasını temenni ediyorum; daha sürdürülebilir bir gelecek için birlikte üretmeye, birlikte ilerlemeye devam edeceğimizi vurgulamak istiyorum.

Saygılarımızla,



JANTSA HAKKINDA

Jantsa, otomotiv endüstrisinde yıllara dayanan deneyimi ve sektöre kattığı yenilikçi çözümleriyle tanınan bir markadır. 1968 yılında kurulan firmamız, araç sahiplerine kaliteli ve güvenilir jantlar sunmayı kendine misyon edinmiştir. Gelişen teknoloji ve tasarım anlayışı ile her model araca uygun, estetik ve dayanıklı jant seçenekleri üretiyoruz.

Vizyonumuz, otomotiv sektöründeki kaliteyi daha ileriye taşımak ve müşterilerimize güvenli, şık ve fonksiyonel ürünler sunmaktır.

Misyonumuz ise, yüksek üretim standartları ile tüm dünyada tercih edilen bir marka olmaktır. Jantsa, her adımda müşteri memnuniyetini ön planda tutarak, sektördeki en son yenilikleri takip etmekte ve bunları ürünlerine yansıtmaktadır.

Ürün yelpazemizdeki jantlar, her türlü hava koşuluna dayanıklı, uzun ömürlü ve estetik açıdan zarif tasarımlarıyla öne çıkmaktadır. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş seçenekler de sunarak, araçlar için mükemmel uyumu sağlamayı hedefliyoruz.

Jantsa olarak, kaliteyi ve güveni her zaman ön planda tutuyoruz. İleri teknolojiye sahip üretim tesislerimizde, tüm ürünlerimiz uluslararası kalite standartlarına uygun olarak üretilmektedir. Ar-Ge çalışmalarımızla sürekli yenilikçi ürünler geliştirmekte, sektördeki liderliğimizi pekiştirmekteyiz.

Bizi tercih ettiğinizde sadece bir ürün almakla kalmaz, aynı zamanda bir güven duygusu ve kaliteli hizmetin ayrıcalığını yaşarsınız.

Jantsa ailesi olarak, her yolculuğunuzu daha güvenli, konforlu ve estetik hale getirmek için varız!



WE CARE AND CARRY
in more than 85 countries worldwide



Inspire The Transformation

jantisa
www.jantisa.com

RAKAMLARLA JANTSA

Üretim Kapasitesi Yılda
2.7 MİLYON

1500+
Çalışan

40 Yıldan fazla jant üretim tecrübesi

130.000 m²
Toplam alan

Yıllık yenilenebilir enerji
6 MİLYON WATT

4 Tesis
bir iş ortaklığı

Türkiye'nin ilk
500 sanayi kuruluşu

Türkiye'nin ilk
30 otomotiv kuruluşu

85 Ülke genelinde

80% ihracat

6 Kıta

504-1000h

Boya Dayanımı



260

Farklı Çeşit Boya

İŞ BİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER

ÖDÜLLERİMİZ

EGE'NİN İHRACATÇISI

Jantsa 2024 yılında İhracatın yıldızları ödülünü otomotiv sektörü, sektör 2'si olarak büyük bir başarıya imza attık!

OTOMATİV ENDÜSTRİSİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (OİB)

Otomotiv endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları 2024 Ödül törenin de Gümüş İhracatçı Ödülü'ne layık görüldük.

JANTSA TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK 293. FİRMASI

Fortune 500 Türkiye'nin en büyük 500 firması listesinde 475. sırada yerimizi almaya başladık.



ARGE İLK 500

Ar-Ge 500' de 111. sırada yer almanın gururunu yaşıyoruz.

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ

2024 yılı Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin ilk 1000 İhracatçı Firma Listesi'nde 298. Sırada yerimizi aldık.

ISO 500 LİSTESİNDE JANTSA

Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu (İSO) Listesinde yer almanın GURUNUNU YAŞIYORUZ!

1977'den Beri
Dünyanın Dönüşüne Yön Veriyoruz.

 **jant**sa



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlara sunmak için sloganımız;

“INSPIRE” ile birlikte çeliğe şekil, dönüşüme ilham veriyoruz.

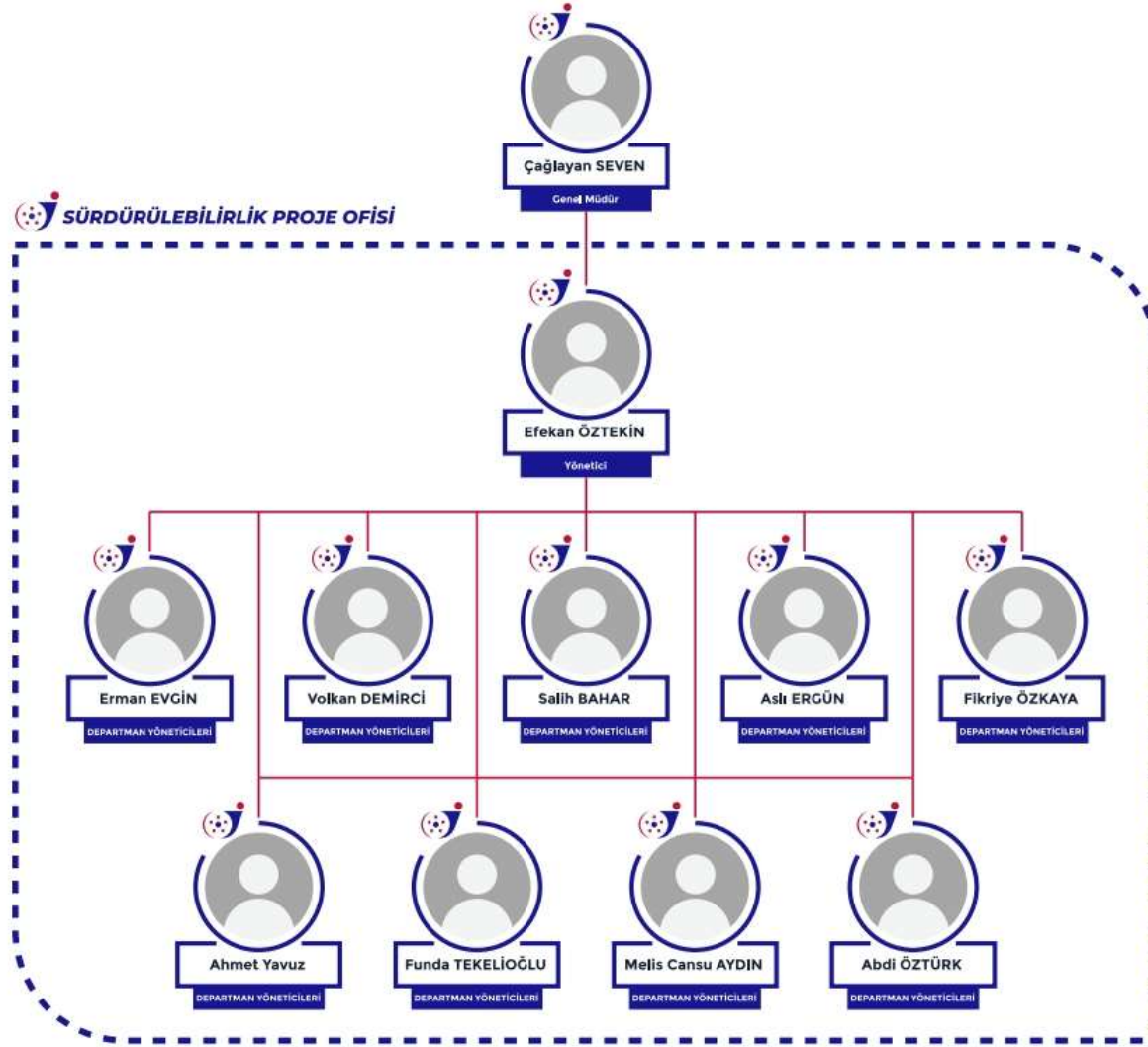
INSPIRE

I
N
S
P
I
R
E

INVENTOR(BULUŞÇU)
NEUTRAL(TARAFSIZ)
SUSTAINABLE(SÜRDÜRÜLEBİLİR)
PROTECTOR(KORUYUCU)
INNOVATIVE(İNOVATİF)
RECYCLE(GERİ DÖNÜŞÜMCÜ)
ECO FRIENDLY (ÇEVRE DOSTU)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU



Stay sustainable with us...



Inspire The Transformation

jant*sa*
www.jant**sa**.com

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI

Jantsa olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken iç ve dış paydaşlarımızın fikirlerine önem veriyor, her bir fikrin gelişimimiz ve başarımız için kıymetli olduğuna inanıyoruz.

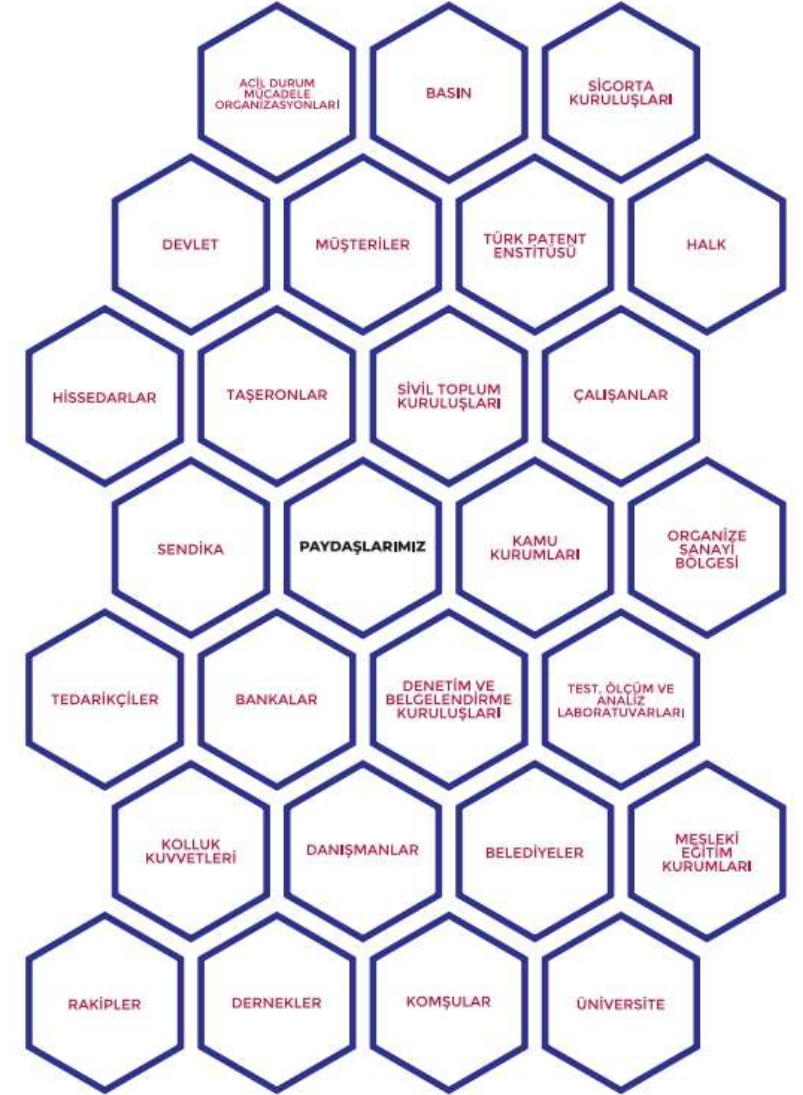
Bu nedenle 2024 yılında yönetim sistemleri standartları kapsamında yapmış olduğumuz paydaş analizimizi revize ederek, Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri ile GRI ve AA1000 Paydaş Katılım standartlarını da gözетerek 'Jantsa Paydaş Haritamızı' oluşturduk.

Öncelikli konularımızı,
Kurumsal risk ve fırsat analiz çalışmalarımız,
Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri analizimiz,
GRI Standard başlıkları
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
ışığında belirledik.

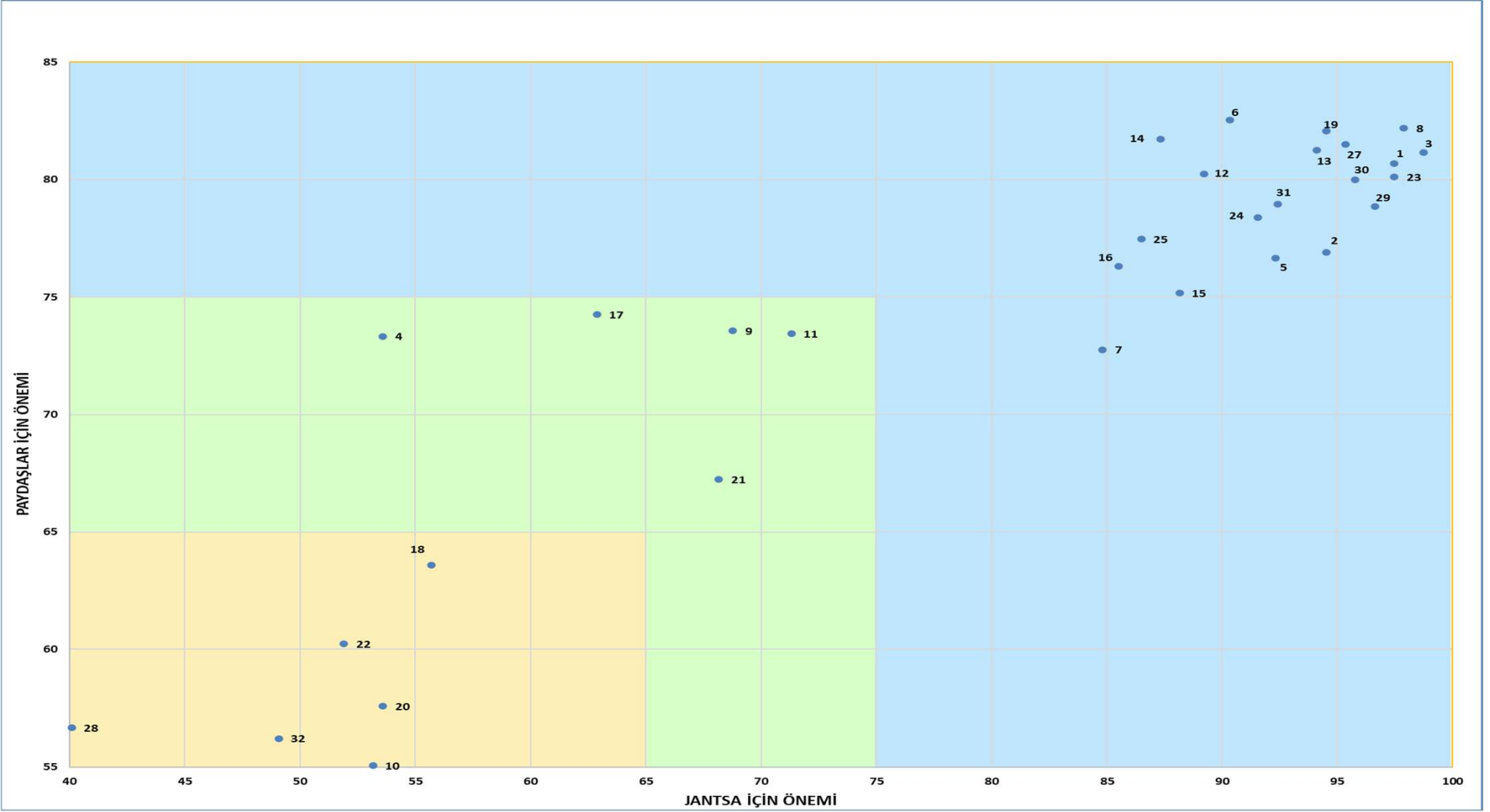
Öncelikli konuların tespiti sürecinde, iç paydaşlarımızın görüşlerini hem çevrimiçi anket aracı kullanılarak hem de basılı anket formları aracılığıyla yüz yüze görüşmelerle topladık. Dış paydaşlarımızın görüşlerini ise, çevrimiçi anket aracı kullanarak topladık.

Tüm paydaşlarımızdan gelen görüşleri titizlikle analiz ettik ve sürdürülebilirlik performansımıza en çok etki edecek ve en yüksek önceliğe sahip konuları belirledik. Sürdürülebilirlik raporumuzda bu yıl yüksek öncelikli olarak belirlenen 20. konu ile ilgili verilerimizi şeffaf bir şekilde belirttik.

Önümüzdeki dönemlerde, hem operasyonlarımız sırasında hem de sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini aktif bir şekilde almaya devam etmeyi ve iletişimin güçlenmesi için süreçlerimizi geliştirmeyi hedeflemekteyiz.



ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI



SKA'LAR İLE BAĞLANTI

Derecesi	Konu Başlığı	İlgili SKA
Çok Yüksek Öncelikli	● 8 Su Verimliliği	6 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 9 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 12 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 14 SÜYÜTLEME
	● 3 İş sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIK VE KALİTE YATIRIM, 4 İKTİSADİ GÜÇ, 8 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ
	● 1 Yasalara Uyum	1 YATIRIM VE İKTİSADİ GÜÇ, 8 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ, 10 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ, 12 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 16 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA
	● 23 Riskler ve Fırsatlar	3 SAĞLIK VE KALİTE YATIRIM, 5 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 6 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 8 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ, 9 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 13 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ, 15 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 16 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 17 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA
	● 29 Ürün Kalitesi	9 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 12 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 16 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA
	● 30 Müşteri Gizliliği	16 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA
	● 27 Ekonomik Performans	8 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ, 9 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 13 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ
	● 19 Yeni Yatırım ve İstihdamlar	3 SAĞLIK VE KALİTE YATIRIM, 5 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 8 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ, 10 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ
	● 13 Müşteri Gizliliği	8 İKTİSADİ GÜÇ VE İKTİSADİ GÜÇ, 16 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA
	● 2 Arge ve İnovasyon	9 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA, 12 SÜYÜTLEME VE SAKLAMA

SKA'LAR İLE BAĞLANTI

Derecesi	Konu Başlığı	İlgili SKA
Çok Yüksek Öncelikli	● 31 Dijitalleşme	9 Sürdürülebilir Enerji, 17 Amacın Son Ortama Bırakılması
	● 6 Enerji Verimliliği	7 Enerji, 9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim, 13 İklim Etkisi
	● 5 İklim Değişikliği	7 Enerji, 9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim, 13 İklim Etkisi, 17 Amacın Son Ortama Bırakılması
	● 24 Şeffaflık	8 İktisadi Büyüme ve İstihdam, 9 Sürdürülebilir Enerji, 13 İklim Etkisi, 15 Yaşıl Enerji, 16 Sorumluluk ve Şeffaflık
	● 12 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	3 Sağlık ve Kaliteli Yaşam, 4 Eğitim, 6 Temel İhtiyaçlar, 8 İktisadi Büyüme ve İstihdam, 9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim, 16 Sorumluluk ve Şeffaflık, 17 Amacın Son Ortama Bırakılması
	● 14 Müşteri Memnuniyeti	9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim, 16 Sorumluluk ve Şeffaflık
	● 15 Kariyer Yönetimi	4 Eğitim, 5 Temel İhtiyaçlar, 8 İktisadi Büyüme ve İstihdam, 10 Sosyal İstihdam, 17 Amacın Son Ortama Bırakılması
	● 25 Paydaş İlişkileri	16 Sorumluluk ve Şeffaflık
	● 16 Eğitim ve Farkındalık	4 Eğitim, 5 Temel İhtiyaçlar, 8 İktisadi Büyüme ve İstihdam, 10 Sosyal İstihdam
	● 7 Atık Yönetimi	9 Sürdürülebilir Enerji, 12 Sürdürülebilir Tüketim

SKA'LAR İLE BAĞLANTI

Derecesi	Konu Başlığı	İlgili SKA
Orta Öncelikli	● 11 Çevreci Ambalaj Kullanımı	8 İKTİSADİ FAALİYETLERİN YEŞİLLEŞTİRİLMESİ 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR TİCARİT VE TİCARİT
	● 9 Ürün Metaryalleri	9 SÜRDÜRÜLEBİLİR TİCARİT 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR TİCARİT
	● 17 Yerel Tedarikçiye Destek	8 İKTİSADİ FAALİYETLERİN YEŞİLLEŞTİRİLMESİ
	● 4 Bioçeşitlilik	14 SAĞLIKLI YEREL FAALİYETLER 15 SAĞLIKLI YEREL FAALİYETLER
	● 21 Ücret Politikaları	3 SAĞLIKLI VE KALİTELİ FAALİYETLER 5 KÜLTÜREL ÇEŞİTLİLİK 8 İKTİSADİ FAALİYETLERİN YEŞİLLEŞTİRİLMESİ 10 KÜLTÜREL MİRASIN KALDIRILMASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Sürdürülebilirlik Konusu	Hedef Tanımı	2030 Hedefleri	SKA
Yönetim Sorumluluğu ve Sürekli Gelişim	Ar-Ge	Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının artırılması (yeni ürün, çevre, İSG, dijitalleşme vb.)	  
İklim Değişikliği ile Mücadele	- Sıfır Atık - Karbon Ayak İzinin Azaltılması - Enerji Verimliliği - Su tüketiminin Azaltılması	- GES yatırımları ile birlikte tükettiğimiz elektriğin en az %50 sini yenilenebilir kaynaklardan karşılamak 2053 yılına kadar emisyonlarımızı karbon nötr seviyesine getirmek 2030'a kadar sürdürülebilir tedarik zincirine sahip olmak 2035' e kadar kullanılan suyun %50 sinin, 2053'e kadar tamamının geri kazanılması	           
İnsan Kaynağına Yatırım	Eğitim	2053' e kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranı ve sıfır risk hedefine ulaşmak - UN Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacısı olunması - Çalışan başına yıllık eğitim süresinin artırılması	  

Commercial



Inspire The Transformation

Agricultural



 **jantosa**

Industrial



www.jantosa.com

KURUMSAL YÖNETİŞİM

Çevreye ve topluma saygılı, şeffaf, hesap verebilir ve etik yönetim anlayışı ile birlikte dinamik, yenilikçi, teknolojik, çeşitlilik anlamında 40 yıldan fazla üretim tecrübesi ile 6 kıta 85 ülkeye hizmet vermekten gurur duyuyoruz.



ORGANİZASYON VE KURUMSAL YAPIMIZ



Yönetim Kurulumuz bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi olmak üzere toplam 3 komite bulunmaktadır. Aday gösterme ve Ücret komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Komite, Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Bu kapsamda Komite, kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin olarak Şirketin ve hissedarların yararına olacak ve henüz uygulamaya konulmamış konuları tespit ederek, bunların Şirketin ve iştiraklerinin yapısına uygun bir şekilde hayata geçirilmesi için öneriler getirir.

Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere Şirket merkezinde toplanır. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca yönetim kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Komitenin görevini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır.

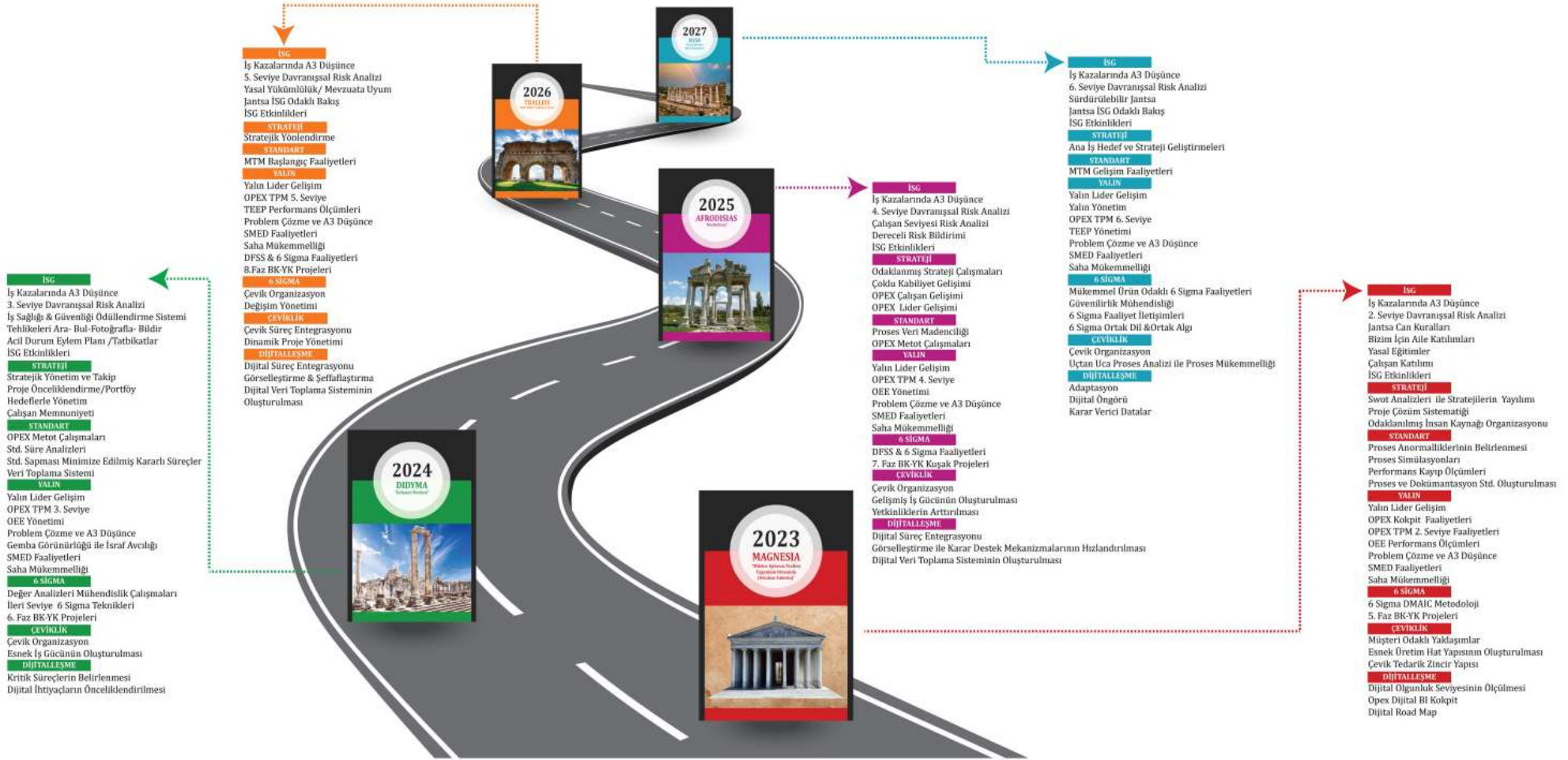
Denetim Komitesi:

Komite, kamuya açıklanacak mali tablo ve dipnotlarının, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

Risk Yönetim Komitesi:

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak, Şirketin karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini arttıracabilecek fırsatların belirlenmesi, fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamak, zamanında yönetim kuruluna sunmak, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında ve yönetim kurulu yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan risklerin gözden geçirilmesi, Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek.

STRATEJİMİZ



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Jantsa olarak;

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak,
- Otomotiv sektöründeki belirsizlikleri etkin bir şekilde yönetmek,
- Ulusal ve uluslararası yasal ve diğer şartların değişikliklerinden kaynaklanan riskleri yönetmek,
- Rekabet gücümüzü sağlamak için risk yönetim sürecimizin etkinliğine önem veriyoruz.

Karşılaşılabilecek risklerin önceden tespit edilmesi ve ilgili aksiyonların planlanması için işletmemizde Riskin Erken Tespiti Komitesi bulunmaktadır. Komite şirketin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri ve fırsatları tespit etmekten ve gerekliyse önleyici tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Risklerin ve fırsatların erken tespit edilmesi için küresel gelişmeleri sürekli takip ediyoruz ve faaliyetlerimizi etkileyebilecek ve/veya yeni fırsatlar yaratabilecek hususları tespit ediyoruz. Tespit edilen hususları risk iştahımıza uygun bir şekilde yönetmeyi ve gerekli tedbirleri alarak uygulamalarımızı tüm süreçlerle bütünleşik olarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Risk ve fırsat değerlendirmelerimizi süreç bazlı olarak, Risk Yönetimi Prosedürü dokümanımızda bulunan yöntemler ele alınarak yapmaktayız. Risk ve belirlenmesi aşamasında ilgili ulusal ve uluslararası yasal ve diğer şartlar, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri, değişiklik yönetimi, SWOT analizi sonuçlarını titizlikle dikkate almaktayız. İlgili bölümler süreç bazlı risk ve fırsat değerlendirmesi sonucunda planlanan aksiyonları belirlenen terminlerde gerçekleştirmekle yükümlüdür. Risk ve fırsat analizleri ilgili bölümler tarafından yılda en az 1 kez gözden geçirilmekte ve gerekliyse revize edilmektedir.

Jantsa olarak, risk ve fırsat bakış açımızı her daim daha ileri seviyeye taşıyarak risk yönetim süreçlerimizi daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.



İÇ DENETİM VE KONTROL

Kurumsal yapımızı güçlendirmek, kurmuş olduğumuz sistemlerimizin etkinliğini incelemek ve yeterliliğini değerlendirmek amacıyla Denetim Komitemiz ve Yönetim tarafından görevlendirilen iç denetçilerimiz bulunmaktadır. Komite ve denetçilerimiz, İç Denetimler Prosedürü kapsamında yılda en az 1 kere denetim ve kontrol faaliyeti gerçekleştirmekte ve kayıt altına almaktadırlar.

Denetimler sırasında denetçiler ve denetlenenler arasında tarafsızlık ve şeffaflık ilkeleri benimsenmektedir. Denetçilerimiz tarafından süreç işleyişleri titizlikle incelenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Denetimler sonrasında gerekli ise, düzeltici-önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Denetim sonuçları her yıl en az yılda 1 kez yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.

Ayrıca yönetim sistemleri, karbon ve su ayak izi hesaplama çalışmalarımız için üçüncü taraf denetçilerle iş birliği yaparak süreçlerimizin bağımsız değerlendirmelerden geçmeleri sağlanmaktadır.



İŞ ETİĞİ VE UYUM

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, faaliyet gösterdiğimiz her alanda iş etiği ilke ve değerlerine bağlı kalmak, kurumsal kültürümüzün temel yapı taşlarından biridir. Şirketimizin başarısı yalnızca ürün kalitesi ve mühendislik gücüyle değil, aynı zamanda etik değerlere olan bağlılığımız ve yasal düzenlemelere tam uyumumuzla sürdürülebilir hale gelmektedir.

Etik İlkelerimiz, şeffaflık, dürüstlük, adillik, saygı ve sorumluluk kavramları üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın bu ilkelere uygun davranması beklenir ve desteklenir. İş süreçlerimizde alınan her kararın ve yapılan her uygulamanın etik değerlere uygunluğu temel önceliğimizdir.

Uyum Yönetimi kapsamında ise, ulusal ve uluslararası mevzuata, sektörel düzenlemelere ve iç politika/prosedürlerimize tam uyum sağlamak için gerekli tüm süreçler etkin bir şekilde işletilmektedir. Risk temelli bir yaklaşımla, olası uyumsuzlukları önlemek, tespit etmek ve düzeltmek amacıyla iç kontrol sistemleri sürekli olarak güncellenmekte ve iyileştirilmektedir.

Jantsa'nın İş Etiği ve Uyum yaklaşımı, şu temel unsurları kapsar:

Yasalara ve Düzenlemelere Uyum: Yerel ve uluslararası tüm yasal yükümlülöklere tam uyum sağlanması.

Etik Davranış Kültürü: Etik ihlallere karşı sıfır tolerans politikası ve çalışanlara düzenli etik farkındalık eğitimleri.

İhlal Bildirimi ve Koruma: Etik dışı davranışların güvenli kanallar aracılığıyla bildirilmesi ve bildirim yapan kişilerin korunması.

Yönetim Desteği: Üst yönetimin, etik ve uyum kültürünün geliştirilmesine liderlik etmesi ve bu konuda örnek teşkil etmesi.

Jantsa olarak, yalnızca yasalara uymakla yetinmeyip, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı da gözetten bir anlayışla hareket ediyoruz. Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, uzun vadeli ve sürdürülebilir ilişkiler kurmanın, etik ilkelere sadık kalmakla mümkün olduğuna inanıyoruz.



REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE

Faaliyet gösterdiğimiz tüm pazarlarda adil, şeffaf ve serbest rekabet kurallarına uygun bir şekilde hareket etmeyi temel ilke olarak benimsemekteyiz. Rekabetin serbestliği, hem sektörümüzün gelişimi hem de müşterilerimize daha kaliteli hizmet ve ürünler sunabilmemiz için vazgeçilmezdir.

Bu doğrultuda, rekabete aykırı her türlü davranış ve uygulama ile mücadele etmek, etik iş yapma kültürümüzün ve yasal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

Şirketimiz;

- Rakiplerle fiyat, üretim miktarı, müşteri paylaşımı, pazar bölüşümü gibi konularda hiçbir şekilde anlaşma veya koordinasyon içine girmez.
- Müşteri veya tedarikçi ilişkilerinde adil ticaret kurallarına tam bağlılık gösterir.
- Çalışanlarını, rekabet hukuku ve rekabeti kısıtlayıcı davranışlar konusunda düzenli olarak bilgilendirir ve eğitir.
- Rekabet Kurumu başta olmak üzere ilgili yasal otoritelerin tüm düzenlemelerine eksiksiz uyum gösterir.
- Şüpheli ya da riskli uygulamaların tespiti halinde iç denetim ve hukuk birimleri aracılığıyla derhal inceleme başlatır.

Rekabete aykırı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikamız gereği, herhangi bir ihlalin tespiti durumunda gerekli disiplin süreçleri kararlılıkla uygulanır ve yasal yükümlülükler yerine getirilir.

Tüm çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan, adil rekabet ilkelerine uygun davranmaları ve potansiyel ihlalleri gecikmeksizin raporlamaları beklenmektedir. Bu alanda sergilediğimiz kararlılık, Jantsa'nın itibarının, güvenilirliğinin ve sürdürülebilir başarısının temelini oluşturmaktadır.



YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

İş etiğine ve dürüstlük ilkesine bağlılık, kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biridir. Bu doğrultuda, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, tüm iş süreçlerimizde sıfır toleransla ele alınan bir önceliğimizdir.

Yolsuzluk ve rüşvet, yalnızca hukuki yaptırımlar doğurmakla kalmaz; aynı zamanda şirket itibarını zedeler, iş ortaklarıyla güvene dayalı ilişkileri zayıflatır ve sürdürülebilir başarıyı tehdit eder. Bu bilinçle hareket eden Jantsa, faaliyet gösterdiği her alanda şeffaflık, hesap verebilirlik ve yasalara tam uyum ilkesini benimser.

Politikamızın Temel İlkeleri:

- Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans: Jantsa çalışanlarının, tedarikçilerinin, iş ortaklarının veya kamu görevlilerinin, doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir çıkar karşılığında haksız kazanç sağlaması kesinlikle kabul edilemez.
- Hediye ve Ağırlama Uygulamaları: İş ilişkilerinde sunulan hediye, ağırlama ve diğer jestler; makul sınırları aşmamalı, karar süreçlerini etkilememeli ve yasal düzenlemelere aykırı olmamalıdır.
- Eğitim ve Farkındalık: Tüm çalışanlar, yolsuzlukla mücadele politikaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte ve etik davranış ilkeleri konusunda eğitilmektedir.
- İhbar ve Koruma Mekanizmaları: Çalışanlar, herhangi bir yolsuzluk veya etik dışı durumla karşılaştıklarında bunu gizlilik içinde bildirebilecekleri güvenli kanallara sahiptir. İhbarcılar, kötü niyetli olmadığı sürece şirket tarafından korunur.
- Denetim ve Sürekli İyileştirme: İç denetim mekanizmaları ile politikaların etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Jantsa olarak, yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle yetinmeyip, etik iş anlayışını tüm organizasyona yaymayı, topluma ve iş dünyasına örnek bir duruş sergilemeyi taahhüt ediyoruz. İş etiğine uygunluk, uzun vadeli başarımızın ve güvenilirliğimizin teminatıdır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Dijitalleşen dünyada bilgi güvenliği, şirketimizin en kritik önceliklerinden biri olup, sürdürülebilir büyümenin ve paydaş güveninin temel unsuru olarak ele alınmaktadır. İş süreçlerimizde üretilen, işlenen ve saklanan tüm veriler; müşteri bilgileri, çalışan verileri, ticari sırlar ve fikri mülkiyet hakları dâhil olmak üzere, bütünsel bir güvenlik yaklaşımıyla korunmaktadır.

Bilgi güvenliği yönetimimiz, **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı** temel alınarak yapılandırılmıştır. Bu çerçevede, bilgi güvenliği politikamız üst yönetim tarafından onaylanmış ve tüm çalışanların erişimine açılmıştır. Politika; gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerine dayalı olarak verilerin korunmasını esas alır.

Gizlilik: Yetkisiz erişimlerin engellenmesi.

Bütünlük: Verilerin doğruluğunun ve tamlığının korunması.

Erişilebilirlik: Yetkili kullanıcıların ihtiyaç duydukları bilgilere zamanında ulaşabilmesi.

Siber güvenlik tehditlerinin sürekli geliştiği günümüzde, şirketimiz risk yönetimini dinamik bir süreç olarak ele almaktadır. Düzenli aralıklarla yapılan risk analizleri ve penetrasyon testleri ile zafiyetler tespit edilmekte ve önleyici tedbirler uygulanmaktadır.

Olası bilgi güvenliği ihlallerine karşı **Olay Müdahale Planı** devreye alınmıştır. Güvenlik olayları, önceden tanımlı prosedürler kapsamında yönetilmektedir. Her olay sonrası kök neden analizi yapılarak tekrarının önlenmesi için düzeltici aksiyonlar uygulanmaktadır.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kalite, ürünlerimizin global pazarda yer bulabilmesi için vazgeçilmez bir unsurdur. Bu sebeple tedarik zincirinin her aşaması (ürünün uygun şekilde üretimi, taşınması, sunulması) kaliteyi doğrudan etkilemektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin performanslarını belli periyotlarda ölçmekte ve sürekli iyileşmelerine katkı sağlamak adına tedarikçi geliştirme çalışmalarını yürütmekteyiz. Ayrıca tedarikçilerimizden yasal mevzuatlara uymalarını ve mevzuatları takip etmelerini beklemekteyiz. Bu çalışmaları belgelendirme amacıyla Jantsa tedarikçilerinden bir plan dâhilinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri standartlarına uygun akredite bir 3. Taraf belgelendirme sürecinin işletilmesi ve sürdürülmesini talep ederiz.

Bu doğrultuda tedarikçilerimiz için oluşturduğumuz Tedarikçi El Kitabı ile tedarikçilerimize kalite beklentilerimizi paylaşmış oluyoruz. Ayrıca yine tedarikçilerimizden Sorumlu Satın alma Politikası ile tüm operasyonlarımızda ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde, insan hakları, çocuk ve genç işçi çalıştırma, etik ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik, zorla ve zorunlu çalıştırma ve temel çalışma vb. ilkelerine uyumlu olmalarını ve alt tedarikçilerini de bu konuda teşvik etmelerini bekleriz.

2024 yılında 922 yurt içi olmak üzere toplam 947 tedarikçi ile çalışılmıştır. Tedarikçilerimizi ürüne etki eden, teknik satınalma ve hizmet tedarikçileri olarak 3 grupta sınıflandırmaktayız.

Tedarikçi seçimlerimizde, mümkün olduğunca yurt içi tedarikçilerine öncelik vermekteyiz. 2024 yılında Yurt içi tedarikçiler için yaptığımız harcama miktarımız toplam harcama miktarımızın % 98 lik kısmını oluşturmaktadır.

Jantsa tedarikçisi olabilmek için güncel ve akredite bir ISO 9001 ya da IATF 16949 belgesine sahip olmalıdır. Bu amaca ulaşmada ISO 9001 Belgesine sahip olmak ilk adım olup, tedarikçinin mutabık kalınan bir plan dahilinde IATF 16949 belgelendirme sürecini tamamlanması beklenmektedir.

Tedarikçi performans değerlendirmelerimizde ;

Temin edilen ürünün kalitesi, termin ve miktar performansı, tedarikçi uygunsuzluk kapatma performansı, PPM (Parts per million) cinsinden iade miktarı, yönetim sistem belgelerinin bulunması, maliyet düşürme çalışmalarına katılım, fiyat uygunluğu ve sektör endekslerine uyum, kriterleri göz önüne alınmaktadır,

Performans değerlendirmeleri; ürüne etki eden tedarikçileri için 3 ayda bir, hizmet tedarikçileri için 6 ayda bir olarak yapılmaktadır. Ayrıca aday tedarikçilere ve ürünü direkt etkileyen malzeme tedarikçilerine yıllık denetim planına göre denetimler gerçekleştirmekte ve performanslarını yerinde izlemekteyiz. Denetimler sonucunda çıkan uygunsuzluk veya öneriler ile ilgili aksiyon planları talep edilmekte ve bu sayede tedarikçilerimizin gelişimine katkı sağlamaktayız. Tedarikçiden kaynaklanan uygunsuzlukların giderilmesi için 8D problem çözme tekniği kullanmalarını talep ediyoruz.

Tedarikçi değerlendirme ve denetim kriterlerimizi önümüzdeki dönemlerde sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik konuları kapsamında geliştirmeyi planlıyoruz. Bu sayede sosyal ve çevresel kriterlere uyan, farkındalığı yüksek tedarikçilerle çalışmayı ve tedarikçilerimizi bu konularda geliştirmeyi hedefliyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kalite, ürünlerimizin global pazarda yer bulabilmesi için vazgeçilmez bir unsurdur. Bu sebeple tedarik zincirinin her aşaması (ürünün uygun şekilde üretimi, taşınması, sunulması) kaliteyi doğrudan etkilemektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin performanslarını belli periyotlarda ölçmekte ve sürekli iyileşmelerine katkı sağlamak adına tedarikçi geliştirme çalışmalarını yürütmekteyiz. Ayrıca tedarikçilerimizden yasal mevzuatlara uymalarını ve mevzuatları takip etmelerini beklemekteyiz. Bu çalışmaları belgelendirme amacıyla Jantsa tedarikçilerinden bir plan dâhilinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri standartlarına uygun akredite bir 3. Taraf belgelendirme sürecinin işletilmesi ve sürdürülmesini talep ederiz.

Bu doğrultuda tedarikçilerimiz için oluşturduğumuz Tedarikçi El Kitabı ile tedarikçilerimize kalite beklentilerimizi paylaşmış oluyoruz. Ayrıca yine tedarikçilerimizden Sorumlu Satın alma Politikası ile tüm operasyonlarımızda ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde, insan hakları, çocuk ve genç işçi çalıştırma, etik ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik, zorla ve zorunlu çalıştırma ve temel çalışma vb. ilkelerine uyumlu olmalarını ve alt tedarikçilerini de bu konuda teşvik etmelerini bekleriz.

2024 yılında 922 yurt içi olmak üzere toplam 947 tedarikçi ile çalışılmıştır. Tedarikçilerimizi ürüne etki eden, teknik satın alma ve hizmet tedarikçileri olarak 3 grupta sınıflandırmaktayız.

Tedarikçi seçimlerimizde, mümkün olduğunca yurt içi tedarikçilerine öncelik vermekteyiz. 2024 yılında Yurt içi tedarikçiler için yaptığımız harcama miktarımız toplam harcama miktarımızın % 98 lik kısmını oluşturmaktadır.

Jantsa tedarikçisi olabilmek için güncel ve akredite bir ISO 9001 ya da IATF 16949 belgesine sahip olmalıdır. Bu amaca ulaşmada ISO 9001 Belgesine sahip olmak ilk adım olup, tedarikçinin mutabık kalınan bir plan dahilinde IATF 16949 belgelendirme sürecini tamamlanması beklenmektedir.

Değerlendirme Konusu	2022	2023	2024
Sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	85	88	90
Çevresel etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	9	12	15



AR-GE ve İNOVASYON

Şirketimiz, çelik jant üretiminde sektöre yön veren yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına büyük önem vermektedir. Rekabet avantajımızı artırmak, müşteri beklentilerini karşılamak ve sürdürülebilir üretim süreçleri oluşturmak için sürekli araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir.

Tasarım merkezimiz, ürün geliştirme süreçlerinde ileri mühendislik teknikleri kullanarak daha dayanıklı, hafif ve çevre dostu jantlar üretmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, yeni malzeme teknolojileri, üretim süreçlerinde dijitalleşme ve otomasyon sistemleri gibi alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Aynı zamanda, simülasyon tabanlı analizler ve test yöntemleri ile ürünlerimizin performansını en üst seviyeye çıkarmak için yenilikçi yaklaşımlar geliştirmektedir.

Ayrıca, fikri mülkiyet haklarına büyük önem vermekte ve yenilikçi çözümleri korumak amacıyla patent başvurularında bulunmaktadır. Son yıllarda sektöre katma değer sağlayan çeşitli yenilikleri tescil ettirmekte ve patent portföyümüzü genişletmeye devam etmektedir. Ar-Ge ekibi olarak, yeni teknolojiler üzerinde çalışarak Jantsa'nın sektördeki öncü konumu pekiştirilmektedir.

Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmı, ulusal ve uluslararası destek programlarından faydalanarak gerçekleştirilmektedir. TÜBİTAK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gibi kuruluşların sunduğu teşvik ve desteklerden yararlanarak, sektörde öncü olma vizyonumuzu güçlendirmektedir. Aynı zamanda, üniversiteler ve araştırma kurumları ile iş birlikleri yaparak, akademik bilgi birikimini sanayiye entegre etmekte ve inovasyon ekosistemine katkı sağlamaktadır. Bu sayede, geleceğin üretim teknolojilerine adapte olabilmek ve daha verimli üretim süreçleri oluşturmak için çalışmalar hız kesmeden sürdürülmektedir.

Geleceğe yönelik stratejilerimiz arasında, sürdürülebilirlik odaklı inovasyon projeleri geliştirmek ve karbon ayak izini azaltan üretim teknikleri üzerine çalışmalar yapmak yer almaktadır. Bu kapsamda, geri dönüştürülebilir malzemeler, enerji verimliliği yüksek üretim yöntemleri ve çevresel etkileri minimize eden tasarımlar üzerinde yoğunlaşmaktadır. Ayrıca, yeşil üretim uygulamalarını benimseyerek çevresel etkileri en aza indirmek için alternatif enerji kaynaklarına yönelik araştırmalar yapmaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon konusundaki kararlılığımız, müşteri memnuniyetini artırırken aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli büyümesine ve sektördeki liderliğine katkı sağlamaktadır. Yenilikçi çözümlerimiz, üretim süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmemizi sağlarken, sektörde fark yaratan projeler ortaya koymamıza imkan tanımaktadır. Önümüzdeki yıllarda da Ar-Ge yatırımlarımıza hız kesmeden devam ederek, küresel pazarda rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz.



EKONOMİK FAALİYETLER

	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	7.417.457.812	7.189.194.536
Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	2023	2024
İşletme Giderleri (TL)	5.955.877.125	4.286.822.063
Çalışanlara Sağlanan Faydalar (TL)	798.158.136	528.013.365
Devlete Sağlanan Faydalar (TL)	38.299.062	129.271.855
Topluma Sağlanan Faydalar (TL)	250.000	250.000

GRI-3	2023	2024
Planlanan emeklilik yükümlülüklerini ödemek için ayrılan fon (TL)	146.066.889	50.463.309
Çalışan veya İşveren tarafından katkıda bulunulan maaş yüzdesi (%)*	Çalışan %5 İşveren %0	Çalışan %5 İşveren %0
*Çalışan maaşının %5'lik kısmı emeklilik ve sosyal güvenlik fonlarına kesilmektedir.		

Ekonomik faaliyetlerimiz her yıl düzenli olarak bağımsız denetçi değerlendirmesinden geçmektedir. 2024 yılı mali tablomuzu incelemek için aşağıdaki adresi ziyaret edebilirsiniz.

[2024 Jantsa Ekonomik Performans Raporu](#)



ÇEVRE PERFORMANSIMIZ

Jantsa çevre yaklaşımımız ile tüm gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz sırasında çevreye verilen zararı en aza indirmeyi ve genel çevresel performansı iyileştirmeyi hedefleriz. Yenilenebilir enerji kullanımını tercih ediyor, doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve korunmasını önemsiyoruz.

Değişen iklim koşulları ekosisteme oldukça fazla tehdit etmektedir. Jantsa olarak bu tehditlerin farkında olarak hem kurumsal hem de çalışanlarımız ile birlikte mücadelemiz stratejimizin vazgeçilmez bir parçasıdır. Eylemlerimizi döngüsel ekonomi modelini de göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Çevre yönetimimizi uygularken enerji ihtiyaçlarımızı olabildiğince yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak, atık miktarlarımızı da minimum seviyelerde tutmaya özen gösteriyoruz.

Çevresel performansımızı etkin bir şekilde yönetmek, ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla her yıl ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri denetimlerini titizlikle gerçekleştirerek, uluslararası geçerli sertifikamızı elimizde tutuyoruz.

Şirketimiz başarılı çevre yönetimi sayesinde herhangi bir uygunsuzluk cezası ile karşı karşıya kalmamıştır.

Yaptığımız iyileştirme çalışmalarımız ile sektörde ilkleri başarmaya devam ediyoruz.



Çevresel Yatırımlar	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı (TL)	8.150.691,42 TL
Çevre Koruma Yatırımları Toplamı (TL)	583.281,6 TL
Toplam	8.733.973,02 TL

ENERJİ SERA GAZI YÖNETİMİ

2023 yılında işletmemizde ISO 14064-1:201 kurumsal karbon ayak izimizin belirlenmesi ile ilgili çalışmalar başlatmıştık, aynı kararlılıkta 2024 yılında da karbon ayak izimizi hesaplayarak doğrulamasını başarıyla tamamladık.

Yapmış olduğumuz kurumsal karbon ayak izi çalışmamız bağımsız akrediteli kuruluş tarafından ISO 14064-3:2019 standardı kapsamında doğrulandı. Her yıl kurumsal karbon ayak izimizi hesaplayarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonların azaltılması ile ilgili stratejiler geliştirerek, iklim değişikliğine olan etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Sera gazımızı neredeyse üretimimize göre bile yarıya indirmeyi başardık.

Aldığımız I-REC sertifikası ile Kullandığımız elektrik enerjisinin %95,53 lük kısmı yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriktir.



Sera Gazı Emisyonları (t CO ₂ e)	2023	2024
Kapsam 1	4.504,78	4197,31
Kapsam 2 (Marked Based)	12.567,19	517,88
Kapsam 3	315.407,37	195.750,99

Sera Gazı Emisyonları (t CO ₂ e/işlenen ton)	2023	2024
Kapsam 1	0,050	0,046
Kapsam 2 (Marked Based)	0,139	0,0064
Kapsam 3	3,48	2,16

SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU

Dünyamızın ve canlıların yaşamı için çok değerli olan su kaynaklarını korumak birincil görevimizdir. Paydaşlarımızla iş birliği içinde yürüttüğümüz sürdürülebilir çalışmalarla, su kaynakların korunmasını ve her geçen yıl su tüketimlerimizin düşmesini hedefliyoruz.

Jantsa bünyesinde bulunan arıtma tesislerimiz ile proseslerde kullandığımız suyu organize deşarj standartlarına göre artırarak uygun şekilde deşarjını sağlıyoruz.

ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına göre hesaplamalarımızı yaparak akredite tarafsız denetim firması tarafından doğrulama denetimini başarıyla tamamladık. Su ayak izi hesaplamaları Jantsa için gelenek haline gelerek her yıl güncel standartlara göre hesaplamasını sürdüreceğiz.

	2024
Mavi Su Ayak İzi (m ³)	145.443,57
Gri Su Ayak İzi (m ³)	63.178,60
Atık Su Deşarjı (m ³)	124.478



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi sadece kirlilik ve sağlık tehlikelerini azaltmaktan yana, üretim maliyetlerinin düşmesine ayrıca en önemlisi kaynak kullanımlarını azaltarak sürdürülebilir çevre yaklaşımını teşvik eder.

Maalesef dünyamız da kaynaklar ve hammaddeler sınırlı miktarlarda bulunmaktadır. Nüfus artış oranları da hesaplandığında dünyamızda hammadde kullanımını azaltmadığımız takdirde gelecek nesiller hammadde ve kaynak sorunları yaşamaya başlayacaktır.

Jantsa olarak bu hammadde sorunlarını da göz önünde bulundurarak atık miktarımızı olabildiğince azaltacak girişimler gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca üretimimizde kullandığımız çelik malzemelerin geri dönüşümden elde edilerek üretime tekrar kazandırılması ile ilgili önemli projeler yürütmekteyiz.

Proseslerimizden ortaya çıkan atıklarımızı, hem yasal sınırlar hem de doğru teknikler ile geri dönüşüme göndererek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

İşletmemizde atıklar kaynağında tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayrı toplanmakta ve Atık Yönetim Yönetmeliğine uygun olan atık alanında depolanmaktadır. İşletme içerisinde yürüttüğümüz atık yönetim faaliyetlerimiz için, Sıfır Atık Belgemiz bulunmaktadır. Oluşan atıklarımızı yasal mevzuat kapsamında yetkilendirilmiş olan lisanslı kuruluşlara göndermekteyiz. Atık yönetim sürecimizin etkinliğini arttırmak için, çalışanlarımıza her yıl farkındalık eğitimleri düzenlemekteyiz. Önümüzdeki dönemlerde de eğitim faaliyetlerimizle ve etkinliklerle, farkındalığı arttırmayı hedeflemekteyiz.



ATIK	2023 (kg)	2024 (kg)
Toplam Depolama	867.040	676.800
Toplam Geri Dönüşüm	168.927	147.204
Tehlikeli Toplam Geri Dönüşüm	2.229.600	2.072.373
Toplam Tehlikeli	1.287.799	1.291.247
Metal Atık	25.154.533	23.497.162
Toplam Atık kg/İşlenen Ton	327,93	342,82

SOSYAL PERFORMANS HEDEFLERİMİZ VE YÖNETİMİMİZ

Şirketimiz, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sosyal performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir. Çalışan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal katkı alanlarında sorumlu bir yaklaşımla hareket etmekteyiz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak amacıyla adil çalışma koşulları sağlamakta, eşit fırsatlar sunmakta ve sürekli gelişimlerini desteklemekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği standartlarımız, proaktif önlemler ve düzenli eğitimlerle en üst seviyede tutulmaktadır.

Toplumsal etkimizi artırmak için sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte, yerel topluluklarla iş birliği yaparak sosyal kalkınmaya katkı sağlamaktayız. Çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, sürdürülebilir bir gelecek için sosyal performansımızı sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Şirketimiz, çalışan memnuniyetini yalnızca bireysel mutlulukla sınırlı görmeyip, kurumsal başarı ve sürdürülebilirlik açısından kritik bir faktör olarak değerlendirmektedir. Çalışanlarımızın işlerinden duydukları tatmini, motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırmak amacıyla çeşitli insan kaynakları stratejileri geliştirmekte ve uygulamaktayız.

Her yıl düzenlediğimiz **Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketi** ile çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimlerini, beklentilerini ve önerilerini değerlendiriyoruz. Bu anket, iş-yaşam dengesi, kariyer gelişimi, liderlik memnuniyeti, iletişim ve kurumsal kültür gibi birçok alanı kapsamakta olup, sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz.

2024 yılında çalışan memnuniyeti anketlerimiz %81 olarak çıkmıştır. Anketten elde edilen veriler, güçlü yönlerimizi korurken gelişime açık alanlara odaklanmamızı sağlamaktadır.

Çalışan Memnuniyetini Artırmaya Yönelik Uygulamalarımız

1. Kariyer Gelişimi ve Eğitim Programları

Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmelerini ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemek adına, aşağıdaki programları sunuyoruz:

Yıllık eğitim ve gelişim bütçesi ile çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimlerine yatırım yapmalarını sağlıyoruz.

Mentorluk ve liderlik programları ile geleceğin liderlerini yetiştiriyoruz.

Rotasyon ve kariyer geçiş programları ile çalışanlarımızın farklı departmanlarda deneyim kazanmalarına olanak tanıyoruz.

2. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik

Şirketimizde her çalışanın kendini değerli hissetmesi ve eşit fırsatlara sahip olması öncelikli ilkelerimizdendir. Bu kapsamda:

Kadın liderliği destekleme programları ile üst yönetimde kadın temsiliyetini artırmayı hedefliyoruz. **Engelli çalışanlar için erişilebilir çalışma alanları sunuyoruz.**

Cinsiyete Göre İstihdam ve Devir	2023	2024
İşe alınan kadın sayısı	4	5
İşe alınan erkek sayısı	46	141
İşe alınan kadın oranı	%8,00	%3,00
İşe alınan erkek oranı	%92,00	%97,00
Yaşa göre İstihdam ve Devir	2023	2024
İşe alınan 30 yaş altı sayısı	32	84
İşe alınan 30-50 yaş arası sayısı	16	59
İşe alınan 50 yaş üstü sayısı	2	3
İşe alınan 30 yaş altı oranı	%64,00	%58,00
İşe alınan 30-50 yaş arası oranı	%32,00	%40,00
İşe alınan 50 yaş üstü oranı	%4,0	%10,00
Bölgeye göre İstihdam ve Devir	2023	2024
Ege bölgesinden İşe alınan sayısı	50	146
Diğer bölgelerden İşe alınan sayısı	0	0
İşten ayrılan kişi sayısı	2023	2024
İşten ayrılan toplam kadın sayısı	3	10
İşten ayrılan toplam erkek sayısı	150	194
Cinsiyete göre ebeveyn iznine hak kazanan toplam çalışan sayısının	2023	2024
Kadın	1	1
Erkek	81	64
Ebeveyn izni sonrası İşe dönüş oranı	2023	2024
Kadın	%100	%100
Erkek	%100	%100

YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ

Şirketimiz, çalışanlarımızın bireysel yetkinliklerini artırarak hem kurumsal başarıya katkı sağlamalarını hem de kişisel kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemektedir. Bu doğrultuda, kapsamlı bir yetenek yönetimi stratejisi benimsenmekte ve çalışanların sürekli gelişimini teşvik eden çeşitli programlar uygulanmaktadır.

Kuruluşumuzda eğitim çalışmaları, çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve stratejik hedeflere ulaşmak amacıyla planlı bir şekilde yönetilmektedir. Eğitim ihtiyaçları; süreçler, görev tanımları, yetkinlik kriterleri, performans değerlendirme sonuçları ve yönetim stratejilerine dayanılarak belirlenir. İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yıllık eğitim planı hazırlanırken çevresel, sosyal ve etik konuları önceliklendirir, ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli revize edilir ve çalışanlara duyurulur. Eğitimler, kurum içi ve dışı kaynaklardan sağlanabilir; etkinlikleri ise testler, işbaşı gözlemleri ve değerlendirme anketleriyle ölçülür. Katılımcıların geri bildirimleri dikkate alınarak eğitimlerin etkinliği değerlendirilir ve gerekli durumlarda düzeltici önlemler alınır.

Çalışanlarımızın becerilerini arttırmak için uygulanan eğitim programlarımız aşağıda tanımlanmıştır;

- 1- Oryantasyon Programları: İşe yeni başlayan veya iş değişikliği yapan çalışanlar için düzenlenen programlar
- 2- Teknik ve Mesleki Eğitimler: Çalışanların teknik bilgi ve mesleki becerilerini artırmaya yönelik programlardır.
- 3- Kişisel Gelişim Eğitimleri: Çalışanların iletişim, liderlik, zaman yönetimi gibi bireysel yetkinliklerini geliştiren eğitimlerdir.
- 4- Sistem Eğitimleri: Kalite, bilgi güvenliği, çevre, enerji ve iş sağlığı gibi yönetim sistemleri kapsamında çalışanlara sağlanan eğitimlerdir.
- 5- Performansa Dayalı Eğitimler: Performans değerlendirme sonuçlarına dayalı olarak belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda planlanan eğitimlerdir.
- 6- Yasal ve Zorunlu Eğitimler: Yasal gereklilikler doğrultusunda düzenlenen eğitimlerdir. Örneğin, İSG, Çevre ve Tehlikeli Madde Eğitimleri
- 7- İşbaşı Eğitim Programları: Çalışanların görev başında öğrenmesini ve becerilerini artırmasını sağlayan pratik uygulamalardır.
- 8-Polivalans Tablolarına Dayalı Eğitimler: Çalışanların çok yönlülüğünü artırmayı amaçlayan ve belirlenen yetkinlik kriterlerine göre uygulanan eğitim programlarıdır.
- 9- Çırak Gelişim Programları,

Ayrıca, yetenek havuzları sayesinde geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlayarak şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır. Tüm bu uygulamalar, GRI standartlarına uygun olarak düzenli olarak ölçümlenmekte ve şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır.

Bu sistematik yaklaşım, çalışanların gelişimini destekleyerek müşteri memnuniyetini ve şirketin genel başarısını artırmayı hedeflemektedir.



YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ

	2023	2024
Çalışan başına ortalama eğitim saati	29,60	31,53
Kadın başına ortalama eğitim saati:	40,79	34,12
Erkek başına ortalama eğitim saati	29,42	31,44

Çalışan kategorisi başına ortalama eğitim saati:	2023	2024
Beyaz Yaka:	52,67	41,94
Mavi Yaka	25,75	29,67

Kariyer Gelişim Değerlendirmesi	2023	2024
Kadın:	41	36
Erkek:	1133	1063
Mavi Yaka:	997	924
Beyaz Yaka	177	175

Performans Değerlendirmesi	2023	2024
Kadın:	40	31
Erkek:	137	126
Mavi Yaka:	0	0
Beyaz Yaka	177	157



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Ayrımcılık, şirket kurallarımıza ve yasalara aykırıdır. Şirketimizde dil, ırk, renk, cinsiyet, etnik köken, siyasal düşünceler, ayrılık inançları, din, mezhep, veya diğer inançlar, kılık, kıyafet, uyruk, medeni durum, fiziksel engel, sınıflandırma, suç durumu, sosyal yardım alımı, cinsel eğilim vb. sebeplere dayalı olarak hiçbir ayrımcılığa izin verilmez.

İşe alma, terfi ve ücret politikaları, teşvikler, sosyal haklar vb. diğer tüm uygulamalarda herhangi bir ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlarız. Jantsa ile birlikte ırk, din, cinsiyet, yaş, ulus, medeni hal, hamilelik, fiziksel engel veya malüllük durumlarına bakılmaksızın dürüst ve adil bir şekilde davranılır ve herkese eşit fırsatlar sunarız.

Ayrıca çalışanlarımızın sendikalaşma özgürlüğüne saygı duyarız.

Beyaz Yaka (Kadın/Erkek Maaş Oranı)	2023	2024
Statü-1	%1,1	%-5,3
Statü-2	%-4,1	%-3,7
Statü-3	%-3,1	%-1,2
Statü-4	%6,9	%+7,5
Statü-5	-	-
Statü-6	%-0,6	%-2,3
Statü-7	%0	%-13,1
Statü-8	-	-
Mavi Yaka (Kadın/Erkek Maaş Oranı)	%-13,38	%-11,52

Yıllık Toplam Tazminat Oranı	2023	2024
Kuruluşun en yüksek ücret alan bireyine ödenen yıllık toplam ücretin medyanına oranı		
Mavi yaka	1,54	1,46
Beyaz yaka	4	3,87

	2023	2024
Yönetim Kurulu	9	6
Erkek	7	5
Kadın	2	1

Yaş Gurubu	2023	2024
30 - 50 yaş arası	4	2
30 yaş altı	1	1
50 yaş üstü	4	3

Cinsiyet	2023	2024
Kadın	41	36
Erkek	1133	1063

Yaş Gurubu	2023	2024
30 yaş altı	366	278
30-50 yaş arası	749	752
50 yaş üstü	59	69
Hassas Gruplar	39	29



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Jantsa olarak, çalışanlarımızın, taşeronlarımızın ve ziyaretçilerimizin sağlığını ve güvenliğini önemsiyoruz ve bu konudaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Tehlike ve risklerin önleme ve azaltma ya yönelik yaklaşımımız, tespit edilen riskler için risk kontrol hiyerarşisi adımları kullanılarak, riski kaynağında yok etme, ikame etme, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontroller ve son adım olan kişisel koruyucu donanımların sağlanması basamaklarını izlemekteyiz.

Yasal mevzuat gereklilikleri, saha ve sağlık kontrolleri, ölçüm sonuçları, çalışan bildirimleri doğrultusunda tehlike ve risklerimizi tespit ediyor ve risk değerlendirme dokümanı ile takip etmekteyiz. Risk değerlendirmemizi ve kontrol önlemlerimizi düzenli aralıklar ile kontrol gözden geçiriyor ve gerekliyse ek tedbirler için çalışmalar yürütmekteyiz. Tespitlerimizi ve çalışmalarımızı SAFETY CULTURE yazılımı ile ve/veya düzeltici-iyileştirici faaliyetlerle kayıt altına almaktayız.

İşle ilgili hastalıkların tanımlanması ve sınıflandırılması için Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Dünya Sağlık Örgütü (WHO) standartlarını rehber edinmekteyiz.

Periyodik sağlık kontrolleri, epidemiyolojik çalışmalar ve çalışanların bildirimleri ile işyerindeki risk faktörlerinin ve hastalıkların görülme sıklığını analiz etmekteyiz.

Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki çalışmalarımızı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile kontrol etmekte ve belgelendirilmekteyiz. Tüm çalışanlarımız ve taşeronlarımız ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin kapsamı içerisindedir. Yasal mevzuattaki değişimleri belirlenen periyotlarla takip etmekte ve %100 uyum için çalışmalar yapmaktayız.

İşletmemizdeki tehlike ve riskler ile ilgili işe başlayan personellere, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermekteyiz. Aynı zamanda da mevcut çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak için belirlenen periyotlarda tekrar eğitimleri ve iş başı konuşmaları yapmaktayız.

İSG performansımızı iyileştirmek için çalışanlarımızın İSG süreçlerine katılımları bizler için önem arz etmektedir. Bu nedenle çalışanlarımız görüşlerini, önerilerini, ramak kala ve tehlikeli durum bildirimlerini iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantıları veya <https://oneri.jantsa.com.tr> üzerinden özgürce beyan etmektedir.

İş Güvenliği	Birim	2023	2024
Tehlikeli durum bildirimi	Adet	91	400
Ramak kala olay	Adet	83	139
Öneri	Adet	231	261
Kayıp günlü kaza	Adet	175	156
Kayıp Gün	Adet	933	983
Jantsa Çalışan Kaza sıklık oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saat	Ppm	76,0	71,71
Jantsa Çalışan Kaza ağırlık oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Gün	0,40	0,45
Jantsa çalışan, toplam çalışma saati	Saat	2.301.991,50	2.175.530,50
İşle ilgili ölüm	Adet	0	0
Taşeron kayıp günlü kaza	Adet	20	2
Taşeron kaza kayıp gün	Adet	5	7
Taşeron Çalışan Kaza sıklık oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saat	Adet	20,02	15,5
Taşeron Çalışan Kaza ağırlık oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Adet	0,08	0,05
Taşeron, toplam çalışma saati	Saat	249750	128700

EK-ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2023	2024
Enerji			
Tüketilen toplam tüm yakıtlar – Yenilenemeyen kaynaklar	MJ	170.194.881	155.997.324
Tüketilen toplam tüm yakıtlar – Yenilenebilir kaynaklar	MJ	19.881.959	17.576.847
Elektrik tüketimi	kwh	28.561.808,8	25.281.876,16
Doğalgaz tüketimi	Kwh	20.472.296	18.050.714,04
Kuruluş içerisinde kullanılan toplam enerji tüketimi	MJ	190.080.418	173.574.171
Sera Gazı			
Kapsam 1	tco ₂ e	4.504,78	1.239,66
Kapsam 2*	tco ₂ e	12.567,19	517,88
Kapsam 3	tco ₂ e	315.407,37	195.750,56
Emisyonlar *			
VOC	ton	100,52	100,52
NOx	ton	29,07	29,07
SOx	ton	0,03	0,03
Toz	ton	16,30	16,30
CO	ton	0,63	0,63
Su- Atıksu			
Mavi Su Ayak İzi	m ³	150.751,52	145.443,57
Gri Su Ayak İzi	m ³	96.809,73	63.178,6
Atık Su Deşarjı	m ³	103.194	124.478
Atıklar			
Toplam Depolama	kg	867.040	676.800
Toplam Geri Dönüşüm	kg	168.927	147.204
Tehlikeli Toplam Geri Dönüşüm	kg	2.229.600	2.072.373
Toplam Tehlikeli	kg	1.287.799	1.291.247
Metal Atık	kg	25.154.533	23.497.162
Toplam Atık kg/İşlenen Ton	kg	327,93	342,82

GRI INDEX

	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Organizasyonel ayrıntılar	Hakkımızda	6
	2-2 Organizasyonun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Hakkımızda	6
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	3
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	22
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	22
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	22
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Uyum	27
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği ve Uyum	27
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sürdürülebilirlik Sloganımız	12
	2-23 Politika taahhütleri	Misyon-Vizyon Değerlerimiz	6
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sosyal Performans Hedeflerimiz ve Yönetimimiz	39
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum	27
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	27
	2-28 Üyelik dernekler	İşbirlikleri ve Üyelikler	9
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15
GRI 3 : Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15

GRI INDEX

	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Ekonomik Faaliyetler	34
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Ekonomik Faaliyetler	34
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Faaliyetler	34
GRI 203 : Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler	Ekonomik Faaliyetler	34
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Faaliyetler	34
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	29
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	29
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	29
Rekabete Aykırı Davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	28
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	28
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	28
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Ekonomik Faaliyetler	34
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Ekonomik Faaliyetler	34
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Faaliyetler	34

GRI INDEX

	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
Su			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37
	303-4 Su deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37
	303-5 Su tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	37

GRI INDEX

Emisyonlar	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonlar	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	305-3 Dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
	305-4 Emisyon yoğunluğu	EK-1	42
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	36
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	306-2 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	306-3 Üretilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	38

GRI INDEX

GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi	Açıklama	Başlık	Sayfa
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çalışan Memnuniyeti	40
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çalışan Memnuniyeti	40
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti	40
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Memnuniyeti	40
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Çalışan Memnuniyeti	40
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-9 İş kaynaklı yaralanmala	İş Sağlığı ve Güvenliği	41
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	41

GRI INDEX

Eğitim ve Öğretim	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	41
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	41
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	41
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	41
	404-3 Düzenli kariyer ve performans gelişimi değerlendirmesine tabi çalışanların oranı	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	41
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	43

GRI INDEX

	Açıklama	Başlık	Sayfa
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	31
Müşteri Gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Bilgi Güvenliği	30
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Bilgi Güvenliği	30
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği	30
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Bilgi Güvenliği	30