

ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan haklarına saygı Jantsa A.Ş.'nin temel bir değeridir. Jantsa sürdürülebilir iş gelişimine inanır ve insan haklarına saygıyı ve işçi haklarına uygun bağlılığı sorumlu iş davranışının ayrılmaz bir bileşeni olarak görür. Jantsa , insan hakları durum tespiti ve azaltma süreçleri yoluyla iş faaliyetlerimizden kaynaklanan veya iş faaliyetlerimizden kaynaklanan olumsuz insan hakları etkilerini tespit etmeyi, önlemeyi veya azaltmayı taahhüt eder.

Bu Çalışma ve İnsan Hakları Politikası, Genel Müdür, İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve Etik Kurulu tarafından denetlenir.

ULUSLARARASI REFERANSLAR

Bu Politika, aşağıdaki Uluslararası ve Avrupa Hukuku anlaşmalarını destekler ve bunların kurucu ilkelerini uygular:

1. Birleşmiş Milletler (BM) Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi

- a) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi;
- b) Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme;
- c) Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi.

2. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri - no. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 - ve Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi.

3. Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi.

4. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi.

Aşağıdaki iş standartlarının ve gönüllü girişimlerin en son sürümleri de dikkate alınmalıdır:

- 1. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri.
- 2. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD)
- 3. ILO Çok Uluslu Şirketler ve Sosyal Politika ile İlgili İlkeler Üçlü Bildirgesi.
- 4. "BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri: Birleşmiş Milletler 'Koruma, Saygı Gösterme ve Çözüm Üretme' Çerçevesinin Uygulanması".

DAHİLİ REFERANSLAR

Aşağıdaki dahili belgeler, bu Politikada belirtilen ilkelerle bağlantılıdır ve bu ilkeleri destekler:

- 1. Jantsa A.Ş. Etik Kuralları
- 2. Jantsa A.Ş. Eşitlik ve Çeşitlilik Politikası
- 3. Jantsa A.Ş. İhbar Politikası

TAAHHÜTLERİMİZ

Zorla çalıştırma

Her türlü zorla çalıştırmayı ve her türlü insan kaçakçılığını yasaklıyoruz.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

Çocuk işçi çalıştırmayız ve uluslararası sözleşmeler ve yerel mevzuat tarafından açıkça bir istisna öngörülmedikçe, işin yapıldığı yerin mevzuatı tarafından işe başlamak için belirlenen yaştan daha küçük ve her durumda on beş yaşından daha küçük kişileri çalıştırmayız.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşyerinde sağlık ve güvenliği bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Çalışanların temel hakkı ve aşağıdakilerle ilgili kilit bir unsurdur. güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlıyor ve sürdürüyoruz ve yürürlükteki güvenlik ve sağlık yasalarına, yönetmeliklerine ve dahili gerekliliklere uyuyoruz.

Hijyen, endüstriyel ergonomi ve bireysel organizasyonel ve operasyonel süreçler ilkelerine göre endüstriyel düzeyde mükemmel çalışma koşulları sağlamayı amaçlıyoruz. Çalışanlar arasında kaza önleme ve risk farkındalığı kültürünün yaygınlaştırılmasına inanıyor ve bu politikayı özellikle uygun eğitim kursları ve bilgilendirmeler yoluyla aktif bir şekilde destekliyoruz.

Çalışanlar kişisel olarak sorumlu olacak ve Jantsa A.Ş. tarafından sağlık ve güvenliklerinin korunması için belirlenen ve özel Sağlık ve Güvenlik Politikası ve ilgili kılavuzlar, talimatlar, eğitim ve bilgiler aracılığıyla iletilen önleyici tedbirleri alacaklardır. Her biri Çalışan, emniyet ve güvenlik önlemlerinin uygun şekilde yönetilmesinden sorumludur. Kendisini veya diğer çalışanları tehlikelere maruz bırakmamalıdır.

ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ

Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı duyuyoruz. Buna uyum sağlıyoruz yasalara uygun olarak pazarlık yapmayı, çalışanların sendikal özgürlüğüne saygı duyuyor ve çalışanlarımızla iş birliği yapmaya kararlıyız.

ÇALIŞMA SAATLERİ ÜCRETLER VE YAN HAKLAR

Çalışanlarımıza, dünya geneline göre rekabetçi ücretler ödüyoruz. Sanayi ve yerel iş gücü piyasası, çalışma saatleri, fazla mesai ve sosyal haklara uyuyoruz. İş Kanunu Uyguluyoruz. Zorunlu işten çıkarmaları önlemeye çalışıyoruz kaçınılmaz olduğu durumlarda ise şirketimiz sorumlu işten çıkarma prosedürlerini uyguluyoruz. İşyerimiz çalışanlarımız için iyi bir yaşam iş dengesini teşvik eder ve buna uyum sağlamak için çalışma esnekliği sağlamaktadır.

İŞYERİ GÜVENLİĞİ

İç ve dış tehditlerden kaynaklanan şiddet taciz yıldırma ve diğer güvenli olmayan veya rahatsız edici koşullardan uzak bir işyeri sağlıyor ve sürdürüyoruz kişinin etnik kökeni cinsiyeti veya diğer kişisel özellikleri ile ilgili onurunu zedeleme amacı veya etkisi olan her türlü tacizi ve taciz edici davranışı kesinlikle kabul edilemez buluyoruz.

DIŞ KATILIM VE PAYDAŞLAR

İşletmemiz ile ilgili insan hakları ve işçi hakları konularında paydaşlarla uygun durumlarda diyaloga girmeyi taahhüt ediyoruz.

POLİTİKA KAPSAMI

Bu İşgücü ve İnsan Hakları Pozisyon Beyanı, şirketin tüm Jantsa A.Ş. çalışanlarına, tedarikçilerimize, yüklenicilerimize ve her kademedeki alt yüklenicilerimize, ortaklarımıza, değer zincirimizden etkilenen diğer kişilere olan taahhüdünü belirtmeyi amaçlamaktadır.

İLETİŞİM ve EĞİTİM

Bu Politika, belirli iletişim girişimleri yoluyla iç ve dış paydaşlara dağıtılacaktır. Politikanın tüm Jantsa A.Ş. çalışanları tarafından doğru bir şekilde anlaşılmasını sağlamak için eğitim girişimleri gerçekleştirilecektir

POLİTİKANIN UYGULANMASI

Tüm Jantsa A.Ş. Personelinin davranışları bu Politika tarafından belirlenen ilkelere uygun olmalıdır. İşyerinde ve işle ilgili harici etkinlikler sırasında (toplantılar, sosyal etkinlikler, transferler) kapsam dahilindedir.

ENDİŞELERİN RAPORLANMASI

Bu politikaya uygun olmayan herhangi bir davranıştan şüpheleniyorsanız, aşağıdaki iletişim kanalları aracılığıyla bizi bilgilendirebilirsiniz

1. etik@jantsa.com.tr mail adresine e-mail göndererek başvurabilirsiniz
2. Umurlu Mahallesi Organize Sanayi Bölgesi, Cadde No: 58-59/1, 09630 Efeler-AYDIN TÜRKİYE Adresine posta ile başvurabilirsiniz.

YÜRÜRLÜK

Bu Politika, yeterliliğini ve etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamak için periyodik olarak yenilenecektir.
Tüm revizyonlar Jantsa A.Ş. Genel Müdür onayına tabi olacaktır.

ÇAĞLAYAN SEVEN

GENEL MÜDÜR