



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



RAPOR HAKKINDA

- RAPOR HAKKINDA
- YÖNETİM KURULU MESAJI
- GENEL MÜDÜR MESAJI

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

| JANTSA HAKKINDA

- HAKKIMIZDA
- TARİHÇEMİZ
- MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ, DEĞERLERİMİZ, PRENSİPLERİMİZ
- RAKAMLARLA JANTSA
- İŞBİRLİKLERİ VE KURUMSAL ÜYELİKLER
- ÖDÜLLERLE JANTSA 2023

| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ, STRATEJİMİZ VE ORGANİZASYONUMUZ
- ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ
- SKA'LAR İLE BAĞLANTILAR
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

| KURUMSAL YÖNETİŞİM

- ORGANİZASYON VE KURUMSAL YAPIMIZ
- STRATEJİMİZ
- KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ
- İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL
- İŞ ETİĞİ VE UYUM
- BİLGİ GÜVENLİĞİ
- SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

| EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- AR-GE VE İNOVASYON
- VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

| ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

- ÇEVRE PERFORMANS HEDEFLERİMİZ VE YÖNETİMİMİZ
- ENERJİ VE SERA GAZI YÖNETİMİ
- SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK YÖNETİMİ
- DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

| SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- SOSYAL PERFORMANS HEDEFLERİMİZ VE YÖNETİMİMİZ
- ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ
- YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER YÖNETİMİ
- ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

| EKLER

- ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- GRI ENDEKSİ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, çıkmış olduğumuz sürdürülebilirlik yolculuğumuza ait yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimizi ilk sürdürülebilirlik raporumuz olan 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzla siz kıymetli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Bu raporda yer alan bilgiler 01.01.2023 - 31.12.2023 döneminde Umurlu Ana yerleşkemizde göstermiş olduğumuz faaliyetleri kapsamaktadır. Rapor, faaliyetlerimiz sonucunda elde edilen veriler ve analizler ışığında hazırlanmıştır. Raporda GRI (Global Reporting Initiative-Küresel Raporlama Girişimi) Evrensel Standartları 2021 standartlarına uygun olarak belirlediğimiz performans göstergeleri, çevresel etkiler, etik ve ekonomik sürdürülebilirlik çalışmalarına dair bilgiler bulunmaktadır. Bu raporun sürdürülebilirlik alanındaki yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşı olduğunu düşünüyoruz.

Raporumuz Türkçe ve İngilizce dillerinde hazırlanmış olup, dış denetime tabi tutulmamıştır. Sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması sırasında Gens Mühendislik ve Uygunluk Değerlendirme LTD. ŞTİ danışmanlık hizmeti vermiştir.

Jantsa olarak, çevresel etkilerimizi azaltmaya, toplumsal katkılar sağlamaya ve ekonomik olarak sürdürülebilir bir büyüme sağlamaya yönelik uzun vadeli stratejiler geliştiriyoruz. Çünkü sürdürülebilirliğin sadece şirketimizin geleceği için değil, aynı zamanda toplum ve gezegen için de önemli olduğunun farkındayız. Bu stratejiler tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için somut adımlar atmayı amaçlamaktadır.

Başarılarımızın yanı sıra daha yapılacak daha nice çalışmaların olduğunun farkındayız. Gelecek dönemde belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için daha yenilikçi çözümler ve stratejik hamleler geliştireceğiz. Bu rapor sürdürülebilirlik yolunda ilerlemememizi, Sürdürülebilir Kalkınma İlkelerini nasıl belirlediğimizi ve uyguladığımızı daha görünür kılmayı, tüm paydaşlarımızla şeffaf ve güçlü bir diyalog kurmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, kendimizi geliştirmek için paydaşlarımızın görüş ve önerilerini önemsiyoruz. Öneri, soru ve görüşleriniz için, jantsa.surdurulebilirlik@jantsa.com.tr adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.



YÖNETİM KURULU MESAJI

Yönetim Kurulu Üyesi - Ata Caner ÇERÇİOĞLU

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



4



Sürdürülebilirlik ve Geleceğe Taşınan Değerler

Bugün dünyamız, çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda önemli bir dönüm noktasında. İnsanlık olarak daha önce hiç karşılaşmadığımız ölçekte küresel zorluklarla mücadele ediyoruz. İklim değişikliği, biyoçeşitliliğin kaybı, su kaynaklarının tükenmesi gibi tehditler, sadece gezegenimizi değil, aynı zamanda iş dünyasını da derinden etkiliyor. Bu yüzden sürdürülebilirlik, sadece bir tercih değil, iş dünyasının geleceğini şekillendiren zorunlu bir gereklilik haline gelmiştir.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik alanında aldığı sorumluluklarla bu küresel dönüşüme öncülük etmeyi amaçlamaktadır. Çevreye duyarlı, sosyal sorumluluk taşıyan ve ekonomik olarak uzun vadede değer yaratacak çözümler geliştirmek, hem bizim hem de tüm paydaşlarımız için kritik öneme sahiptir. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik stratejilerimiz yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmayacak, aynı zamanda toplumsal refahı artıracak ve geleceğin iş gücünü daha güçlü kılacaktır.

Çevresel Sorumluluğumuz

Çevresel Sürdürülebilirlik

bizim için en temel önceliklerden biridir. Şirket olarak, karbon ayak izimizi azaltmak, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak ve atık yönetiminde daha verimli yöntemler geliştirmek için sürekli olarak çalışıyoruz. Üretim süreçlerimizi optimize ederek, kaynakları daha verimli kullanıyor ve atıkları minimuma indiriyoruz. Bu sayede, gezegenin geleceği için daha az kaynak tüketiyor ve daha az atık üretiyoruz.

Sosyal Sorumluluğumuz

Bir diğer önemli odak noktamız ise sosyal sürdürülebilirliktir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplumumuzla olan ilişkilerimizi her zaman adalet, eşitlik ve şeffaflık ilkeleri üzerine kuruyoruz. Eğitim, sağlık, eşit haklar ve iş güvenliği gibi temel sosyal değerleri destekleyerek, toplumsal gelişime katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Sadece kar elde etmekle kalmayıp topluma değer katmak, bizler için çok daha büyük bir anlam taşımaktadır.



Yönetim Kurulu Üyesi - Ata Caner ÇERÇİOĞLU

Ekonomik Sürdürülebilirlik

Uzun vadeli ekonomik sürdürülebilirlik, sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda şirketimizin toplumla olan bağlarını güçlendirmeyi ve sorumlu bir iş modeli benimsemeyi içerir. Bu doğrultuda, yenilikçi iş modelleri, sürdürülebilir tedarik zincirleri ve adil ticaret uygulamalarını benimsiyoruz. Hem çevreyi hem de toplumu gözetken bir iş yapma biçimi, sadece bizim değil, tüm sektörün geleceği için en iyi yol olacaktır.

Geleceğe Dönük Adımlar

Geleceğe baktığımızda, sürdürülebilirliğin her iş modelinin merkezine yerleşeceği bir dönemin başlangıcında olduğumuzu düşünüyoruz. Bu süreçte, yalnızca yöneticiler ve şirketler olarak değil, tüm toplumlar olarak katkı sağlamalıyız. Sürdürülebilirlik, bir neslin değil, bir toplumun ve bir gezegenin geleceği için atılacak bir adımdır. Bizler, bu sürecin en ön safında yer alarak, daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir dünya için gerekli dönüşümü gerçekleştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Hedefimiz, şirketimizi daha sürdürülebilir bir geleceğe taşıırken, bu süreci her bir paydaşımızla paylaşmak, birlikte hareket etmek ve kolektif bir başarıya imza atmaktır. Bu, sadece iş dünyası için değil, tüm insanlık için daha parlak bir yarının temellerini atmak demektir.

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Değerli Paydaşlarımız,

Bir şirketin sürdürülebilirlik yolculuğu, yalnızca çevresel sorumlulukları yerine getirmekle kalmaz, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik değer yaratma amacını taşır. Bizler, bu anlayışla, faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyor ve geleceğe daha güçlü bir miras bırakmak için sürekli olarak kendimizi geliştiriyoruz. 2023 yılı itibariyle, bu yolculukta önemli bir dönüm noktasına ulaşarak, ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Bugün, toplumumuzun ve dünyamızın karşı karşıya olduğu büyük zorluklar, hepimizin daha sorumlu bir şekilde hareket etmesini ve uzun vadeli düşünmesini gerektiriyor. Şirket olarak, yalnızca kâr elde etmekle yetinmiyoruz; aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki (ESG) etkilerimizi de en üst düzeyde azaltmayı hedefliyoruz. Bu rapor, bu doğrultuda attığımız adımları ve elde ettiğimiz başarıları şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır.

2023 yılında, Jantsa olarak çevresel sürdürülebilirlik stratejilerimizi güçlendirerek, enerji verimliliği, su tasarrufu, atık yönetimi ve sera gazı emisyonlarımızı azaltma gibi kilit alanlarda çalışmalarımızı başlattık. Ayrıca, çalışanlarımızın refahını ve işyerindeki çeşitliliği teşvik etmek, toplumsal sorumluluk projelerine katkı sağlamak ve tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları yaygınlaştırmak için de birçok yeni adım attık.

Bu yıl elde ettiğimiz ilerlemeler, yalnızca bir başlangıçtır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda her yıl daha fazla hedef belirlemeyi, ilerleme kaydetmeyi ve paydaşlarımızla birlikte daha fazla değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu süreçte, Jantsa olarak şeffaflığı, hesap verebilirliği ve paydaşlarımızla güçlü bir iletişim kurmayı ön planda tutuyoruz.

Sürekli gelişim, sürdürülebilirlik yolculuğunun dinamik bir süreç olduğunu kabul ediyoruz. Stratejilerimizi düzenli olarak gözden geçirip, ortaya çıkabilecek yeni risklere karşı hazırlıklı olmayı ve küresel sürdürülebilirlik çabalarına etkin bir şekilde katkı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, iş birliğinin gücüne inanıyoruz. Ortaklarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve yerel topluluklarla daha fazla iş birliği ile olumlu etkilerimizi artırabileceğimize inanıyoruz.

Bizi destekleyen tüm paydaşlarımıza, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederiz. Saygılarımla,





 **Jantosa**

Wheels at Work

www.jantosa.com

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Jantsa ticari, zirai ve endüstriyel segmentlerde yer alan ekipmanların çelik jant üretimlerini yapan, toplam üretiminin %80' lik kısmını yaklaşık 80 ülkede yer alan ekipman, lastik üreticileri ve lastik firmalarının büyük toptancıları aracılığıyla ürünlerini pazara sunan bir firmadır.

İşletmemiz 1977 yılında Şefik ÇERÇİOĞLU liderliğinde; tarım, ticari ve sanayi araçlarına jant üretimi amacıyla Aydın'ın Atça beldesinde kurulmuştur. Bir süre Atça beldesinde faaliyet gösteren işletmemiz, büyüyen organizasyonu ve genişleyen ürün gamı sebebiyle 1998 yılında Umurlu Organize Sanayi Bölgesine taşınmıştır. Ürünleri-mizde kullandığımız çember ve segman parçalarındaki ihtiyaçlarımızı karşılayabilmek adına 1999 yılında haddehane tesisi kurulmuştur.

Avrupa ihracatlarımızı arttırmak ve Avrupa'nın önde gelen Orijinal Ekipman Üreticilerine (OEM) traktör jant üretimi yapmak amacıyla 2005 yılında Titan/Jantsa ortaklığı kurulmuştur. Titan ve Jantsa ortaklığı, şirket stratejimiz gereği 2010 yılında sona erdirilmiştir.

İşletmemiz ürün çeşitliliği ve ihracat başarısı sayesinde 2008 yılında Türkiye'nin en büyük ilk 300 ihracatçısı listesinde yer almıştır.

2010 yılında Meksika ve Tunus satış ofislerinin kurulumu gerçekleştirilmiştir.

2011 yılında binek otomobil ve hafif ticari araç jantı üretimi için CLN Group (Magnetto Wheels) ile ortaklık kurulmuş olup, ortaklığımız günümüzde devam etmektedir.

İşletmemiz 2012 yılında %23 hisse ile İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmeye başlamıştır.

Ar-ge çalışmalarımız sayesinde 2015 yılında ilk defa 5 parçalı endüstriyel (iş makinesi) jantı üretimine başlanmıştır.

2016 yılında Almanya ve Belarus satış ofislerimiz açılmıştır. Bu eylem ile Jantsa, Avrupa ve Bağımsız Devletler Topluluğunda bulunan müşteri portföyünü genişletmiştir.

2018 yılında Ar-ge çalışmalarımız ile, tarımsal ilaçlama ekipmanları için jant üretimine başlanmıştır. Arge çalışmalarımızı daha ileriye taşımak ve test aşamalarımızda dışa bağımlılığımızı azaltmak amacıyla 2019 yılında Biaxial Test Makinesi, Ar-ge laboratuvarımıza katılmıştır. Bu makine ile dünya üzerinde sadece birkaç jant üreticisinin uygulayabileceği, Viraj Yorma Testleri (CFT) ve Radyal Yorma Testlerini (RFT) bünyesinde yapabilen nadir jant üreticileri arasında yer aldık.

2020 yılında Amerika pazarındaki ihtiyaçlara cevap verebilmek amacıyla, toz boya üretim tesisimiz kurulmuştur.

2021 yılında, lojistik faaliyetlerimizi daha verimli bir şekilde gerçekleştirebilmek için İyonya Lojistik firması kurulmuştur.

Müşteri portföyümüzü ve üretim kapasitemizi arttırmak amacıyla 2022 yılında Aydın ilinin Ortaklar beldesinde yeni fabrika yatırımına başlanmıştır.



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER





MİSYON • VİZYON DEĞERLERİMİZ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



9



VİZYONUMUZ

Yetenekli insan kaynağımız, inovatif çözümlerimiz, çevre ve sağlığa duyarlı politikalarımız, ürün ve hizmet kalitemiz ile, çelik jant sektöründe dünya lideri olmak.

MİSYONUMUZ

Çevik üretim süreçlerimizle kullanım koşullarına uygun, müşteri beklentilerinin ötesinde katma değer yaratan, emniyetli, güvenilir ve inovatif çelik jant çözümleri sunmak.

PRENSİPLERİMİZ

Müşteri Odaklılık

Sürdürülebilirlik

Bilgi Odaklılık

Dürüstlük

Çeşitlilik

Dayanışma

Şeffaflık

İnovasyon

Esneklik

Vizyoner

DEĞERLERİMİZ

Biz JANTSA Ailesi olarak,

Faaliyetlerimizi sevgi çerçevesinde gerçekleştirir, Tüm kararlarımızı, değerlerimizin merkezinde saygı olacak şekilde güven, cesaret ve hız ile alır, paydaşlarımıza adil davranır, hoşgörü ve sadakat ile ilişkilerimizi sürdürürüz.

Güven

Saygı & Sevgi

Adalet

Hoşgörü

Sadakat

Cesaret



JANTSA, olarak faaliyet gösterdiğimiz her sektördeki ilk 5 jant tedarikçisi arasında ve dünyanın en hızlı büyüyen jant üreticilerinden biriyiz. Global erişim, hızla büyüyen OEM müşterileri, personel ve teknolojilere yapılan yeni yatırımlar, maliyet ve kalite rekabetçiliğimizi belirlemektedir.

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Üretim Kapasitesi Yılda
2.7 MİLYON

1500+
Çalışan

40 Yıldan Fazla
Jant Üretim Tecrübesi

130.000 m²
Toplam Alan

Yıllık yenilenebilir enerji
6 MİLYON WATT

4 TESİS
Bir iş ortaklığı

Türkiye'nin İlk
500 Sanayi Kuruluşu

Türkiye'nin İlk
30 Otomotiv Kuruluşu

85 Ülke Geneline

%80 İhracat

6 Kıta

504 - 1000 h
Boya Dayanımı

250+
Farklı Çeşit Boya



İŞ BİRLİKLERİ VE ÜYELİKLER

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

eib
EGE İHRACATÇI
BİRLİKLERİ

ecovadis

drive
sustainability

**TÜRK
PATENT**
TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU

TSE

MEPS
INTERNATIONAL

**AYDIN
TİCARET ODASI**

UIB
ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ

SteelOrbis

ETRTO
European Tyre & Rim
Technical Organisation

EUWA
ASSOCIATION OF EUROPEAN
WHEEL MANUFACTURERS

SAE
INTERNATIONAL®

JIS

TYRE AND RIM ASSOCIATION

DLG

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

TÜBİTAK

**BUREAU
VERITAS**

**AYDIN ADNAN MENDERES
ÜNİVERSİTESİ**
1992

DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
İZMİR-1982

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



EGE'NİN İHRACATÇISI

JantSA 2023 yılında İhracatın parlayan yıldızları ödülünü otomotiv sektöründe 2. Olarak almıştır.

OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (OİB)

Otomotiv endüstrisi İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracatın Şampiyonları 2023 Ödül törenin de Altın İhracatçı Ödülü'ne layık görüldük.

AGCO SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖDÜLÜ

22-23 Mayıs 2023 tarihlerinde, tarım makinelerinin tasarımı, üretimi ve dağıtımında dünya lideri olan, bünyesinde Fendt, Massey Ferguson, Valtra gibi Markaları bulunduran Agco Corporation tarafından, Sürdürülebilirlik kategorisinde ödül almaya hak kazandık.

JANTSA TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK 293. FİRMASI

Fortune 500 Türkiye'nin en büyük 500 firması listesin de 372. sıradan 293. sıraya yükseldik.

TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ

2023 yılı Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin ilk 1000 İhracatçı Firma Listesi'nde 251. Sıraya yükseldik.

ISO 500 LİSTESİNDE JANTSA

Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu (İSO) Listesinde 356. Sıradayız.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SLOGANIMIZ

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, şirket stratejileri, hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda paydaşlara sunmak için sloganımız;

“**INSPIRE**” ile birlikte çeliğe şekil, dönüşüme ilham veriyoruz.

INSPIRE

I INVENTOR (BULUŞÇU)
N NEUTRAL (TARAFSIZ)
S SUSTAINABLE (SÜRDÜRÜLEBİLİR)
P PROTECTOR (KORUYUCU)
I INNOVATIVE (İNOVATİF)
R RECYCLER (GERİ DÖNÜŞÜMCÜ)
E ECO FRIENDLY (ÇEVRE DOSTU)

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



Jantisa
Wheels at work



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

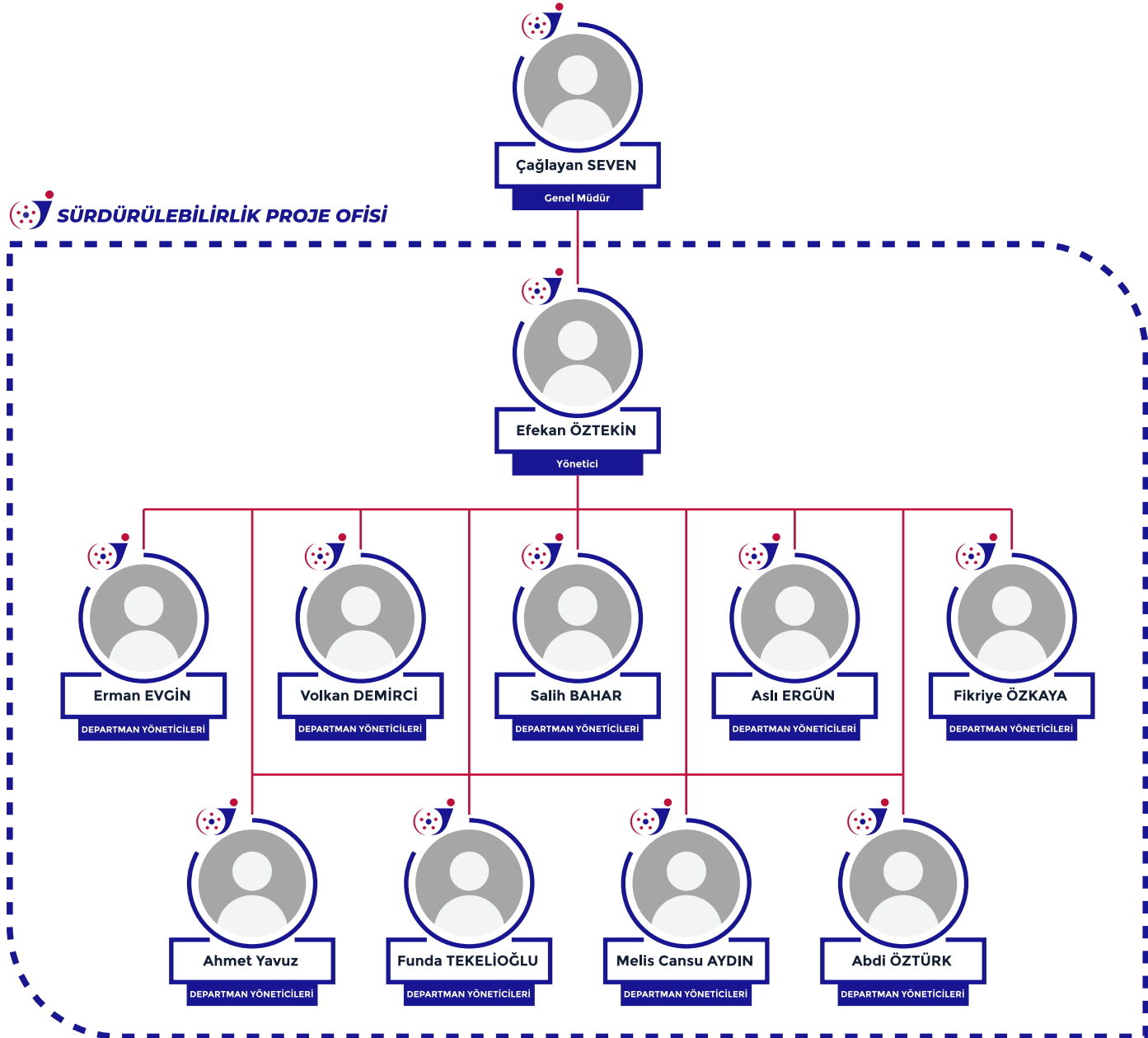
ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJE OFİSİ





ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ

Jantsa olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken iç ve dış paydaşlarımızın fikirlerine önem veriyor, her bir fikrin gelişimimiz ve başarımız için kıymetli olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenle 2023 yılında yönetim sistemleri standartları kapsamında yapmış olduğumuz paydaş analizimizi revize ederek, Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri ile GRI ve AA1000 Paydaş Katılım standartlarını da gözeterek 'Jantsa Paydaş Haritamızı' oluşturduk.

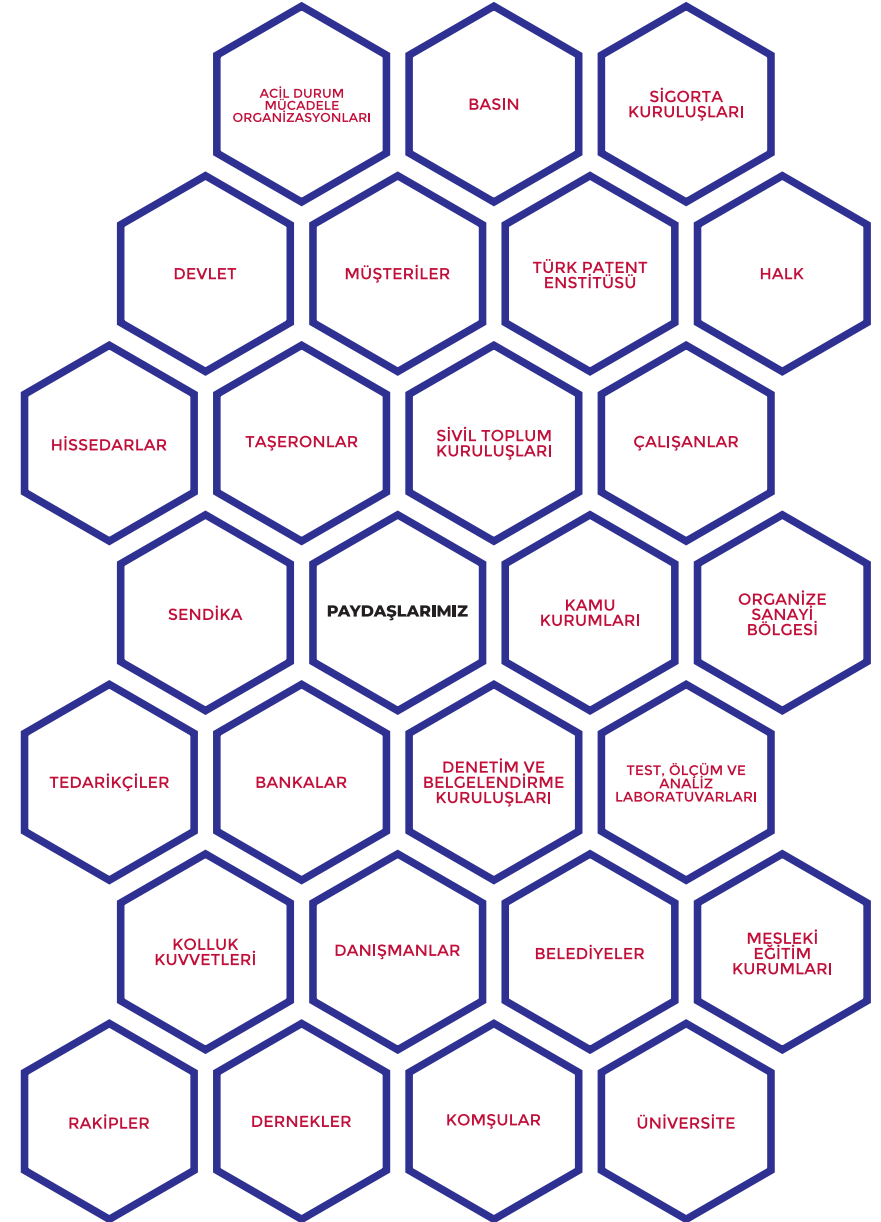
Öncelikli konularımızı,

- Kurumsal risk ve fırsat analiz çalışmalarımız,
 - Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri analizimiz,
 - GRI Standard başlıkları
 - Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- ışığında belirledik.

Öncelikli konuların tespiti sürecinde, iç paydaşlarımızın görüşlerini hem çevrimiçi anket aracı kullanılarak hem de basılı anket formları aracılığıyla yüz yüze görüşmelerle topladık. Dış paydaşlarımızın görüşlerini ise, çevrimiçi anket aracı kullanarak topladık.

Tüm paydaşlarımızdan gelen görüşleri titizlikle analiz ettik ve sürdürülebilirlik performansımıza en çok etki edecek ve en yüksek önceliğe sahip konuları belirledik. Sürdürülebilirlik raporumuzda bu yıl yüksek öncelikli olarak belirlenen 20. konu ile ilgili verilerimizi şeffaf bir şekilde belirttik.

Önümüzdeki dönemlerde, hem operasyonlarımız sırasında hem de sürdürülebilirlik yolculuğumuz kapsamında iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini aktif bir şekilde almaya devam etmeyi ve iletişimin güçlenmesi için süreçlerimizi geliştirmeyi hedeflemekteyiz.





ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

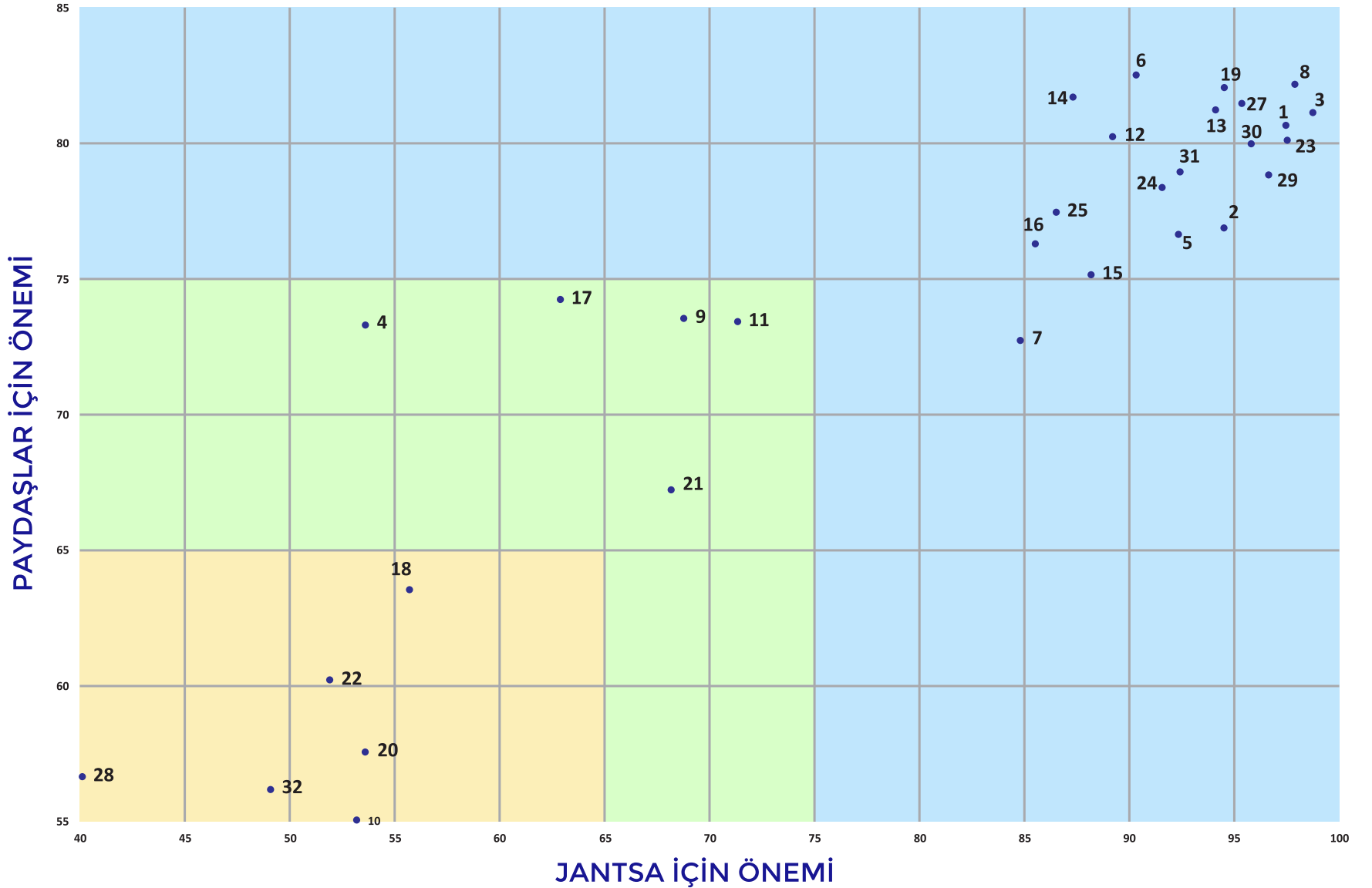
KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



16



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Derecesi

Konu Başlığı

İlgili SKA

Çok Yüksek
Öncelikli

- 8 Su Verimliliği
- 3 İş sağlığı ve Güvenliği
- 1 Yasalara Uyum
- 23 Riskler ve Fırsatlar
- 29 Ürün Kalitesi
- 30 Müşteri Gizliliği
- 27 Ekonomik Performans
- 19 Yeni Yatırım ve İstihdamlar
- 13 Müşteri Gizliliği
- 2 Arge ve İnovasyon



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Derecesi

Konu Başlığı

İlgili SKA

Çok Yüksek
Öncelikli

● 31 Dijitalleşme

● 6 Enerji Verimliliği

● 5 İklim Değişikliği

● 24 Şeffaflık

● 12 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi

● 14 Müşteri Memnuniyeti

● 15 Kariyer Yönetimi

● 25 Paydaş İlişkileri

● 16 Eğitim ve Farkındalık

● 7 Atık Yönetimi



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Derecesi	Konu Başlığı	İlgili SKA
Orta Öncelikli	● 11 Çevreci Ambalaj Kullanımı	 
	● 9 Ürün Metaryalleri	 
	● 17 Yerel Tedarikçiye Destek	
	● 4 Bioçeşitlilik	 
	● 21 Ücret Politikaları	   

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Derecesi	Konu Başlığı	İlgili SKA
Düşük Öncelikli	● 18 Ayrımcılık ile Mücadele	   
	● 22 Haksız Rekabet	
	● 20 Kadın İstihdamı	   
	● 32 Ormansızlaşma	  
	● 28 Güvenlik Uygulamaları	
	● 10 Ürün Güvenlik Etiketleri	



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONUSU	HEDEF TANIMI	2030 HEDEFLERİ	SKA
Yönetim Sorumluluğu ve Sürekli Gelişim	Ar-Ge	Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının artırılması (yeni ürün, çevre, İSG, dijitalleşme vb.)	  
İklim Değişikliği İle Mücadele	- Sıfır Atık - Karbon Ayak İzinin Azaltılması - Enerji Verimliliği - Su Tüketiminin Azaltılması	- GES yatırımları ile birlikte tükettiğimiz elektriğin en az %50 sini yenilenebilir kaynaklardan karşılamak 2053 yılına kadar emisyonlarımızı karbon nötr seviyesine getirmek 2030'a kadar sürdürülebilir tedarik zincirine sahip olmak. 2035'e kadar kullanılan suyun %50 sinin, 2053'e kadar tamamının geri kazanılması	           
İnsan Kaynağına Yatırım	Eğitim	2053'e kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranı ve sıfır risk hedefine ulaşmak - UN Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olunması - Çalışan Başına Yıllık Eğitim Süresinin Arttırılması	  



Çevreye ve topluma saygılı, şeffaf, hesap verebilir ve etik yönetim anlayışı ile birlikte dinamik, yenilikçi, teknolojik, çeşitlilik anlamında 40 yıldan fazla üretim tecrübesi ile 6 kıta 85 ülkeye hizmet vermekten gurur duyuyoruz.

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER





ORGANİZASYON VE KURUMSAL YAPIMIZ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER



23



Şefik ÇERÇİOĞLU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Ercan ÇERÇİOĞLU

YÖNETİM KURULU BAŞKAN VK.

Caner ÇERÇİOĞLU

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Şefik Alp ÇERÇİOĞLU

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Sinan YILMAZ

BAĞIMSIZ ÜYE

Elif Çağla AYDEMİR

BAĞIMSIZ ÜYE

Yönetim Kurulumuz bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi olmak üzere toplam 3 komite bulunmaktadır. Aday gösterme ve Ücret komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi:

Komite, Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Bu kapsamda Komite, kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin olarak Şirketin ve hissedarların yararına olacak ve henüz uygulamaya konulmamış konuları tespit ederek, bunların Şirketin ve iştiraklerinin yapısına uygun bir şekilde hayata geçirilmesi için öneriler getirir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerinin Şirket çalışanları tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve uygulanması konularında yapılması gereken Şirket içi düzenleme ve değişiklikler konusunda çalışmalar yaparak, çalışma sonuçlarını yönetim kuruluna sunar. Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin mevzuat gereği oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'ni oluşturmayarak, bu komitelerin mevzuat ile belirlenmiş olan görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verebilir.

Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere Şirket merkezinde toplanır. Komite toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca yönetim kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve düzenli bir şekilde saklanır. Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri hazırlanacak bir rapor ile yönetim kuruluna sunar. Komitenin görevini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır.

Denetim Komitesi:

Komite, kamuya açıklanacak mali tablo ve dipnotlarının, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirir.

Komite, kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.

Şirketin mali tablolarının hazırlanmasını önemli ölçüde etkileyecek; muhasebe politikalarında, iç kontrol sisteminde ve mevzuatta meydana gelen değişiklikleri Yönetim Kurulu'na raporlar.

Komite, önemli muhasebe ve raporlama konuları ile hukuki sorunları gözden geçirir ve bunların mali tablolar üzerindeki etkisinin araştırılmasını sağlar.

Ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen mali tabloları etkileyecek derecede önemli şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.

Risk Yönetim Komitesi:

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak, Şirketin karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini arttırabilecek fırsatların belirlenmesi, fırsatlarla ilgili gerekli çalışmalar yapılmasını sağlamak, zamanında yönetim kuruluna sunmak, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında ve yönetim kurulu yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan risklerin gözden geçirilmesi, Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirmek.

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

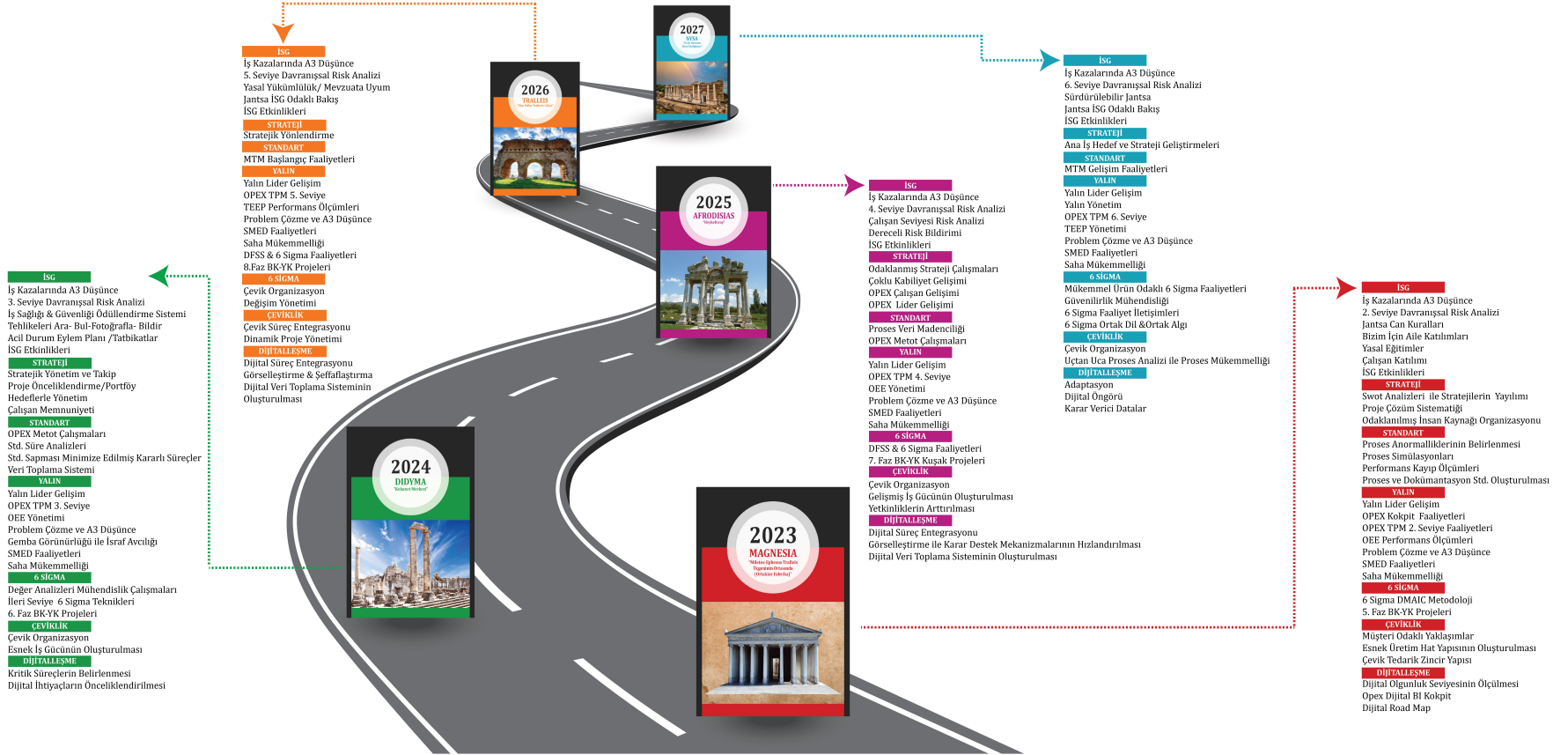
KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Jantsa olarak;

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak,
- Otomotiv sektöründeki belirsizlikleri etkin bir şekilde yönetmek,
- Ulusal ve uluslararası yasal ve diğer şartların değişikliklerinden kaynaklanan riskleri yönetmek,
- Rekabet gücümüzü sağlamak için risk yönetim sürecimizin etkinliğine önem veriyoruz.

Karşılaşılabilecek risklerin önceden tespit edilmesi ve ilgili aksiyonların planlanması için işletmemizde Riskin Erken Tespiti Komitesi bulunmaktadır. Komite şirketin varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri ve fırsatları tespit etmekten ve gerekliyse önleyici tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Risklerin ve fırsatların erken tespit edilmesi için küresel gelişmeleri sürekli takip ediyoruz ve faaliyetlerimizi etkileyebilecek ve/veya yeni fırsatlar yaratabilecek hususları tespit ediyoruz. Tespit edilen hususları risk iştahımıza uygun bir şekilde yönetmeyi ve gerekli tedbirleri alarak uygulamalarımızı tüm süreçlerle bütünleşik olarak gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Risk ve fırsat değerlendirmelerimizi süreç bazlı olarak, Risk Yönetimi Prosedürü dokümanımızda bulunan yöntemler ele alınarak yapmaktayız. Risk ve belirlenmesi aşamasında ilgili ulusal ve uluslararası yasal ve diğer şartlar, ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri, değişiklik yönetimi, SWOT analizi sonuçlarını titizlikle dikkate almaktayız. İlgili bölümler süreç bazlı risk ve fırsat değerlendirmesi sonucunda planlanan aksiyonları belirlenen terminlerde gerçekleştirmekle yükümlüdür. Risk ve fırsat analizleri ilgili bölümler tarafından yılda en az 1 kez gözden geçirilmekte ve gerekliyse revize edilmektedir.

Jantsa olarak, risk ve fırsat bakış açımızı her daim daha ileri seviyeye taşıyarak risk yönetim süreçlerimizi daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

İÇ DENETİM VE KONTROL

Kurumsal yapımızı güçlendirmek, kurmuş olduğumuz sistemlerimizin etkinliğini incelemek ve yeterliliğini değerlendirmek amacıyla Denetim Komitemiz ve Yönetim tarafından görevlendirilen iç denetçilerimiz bulunmaktadır. Komite ve denetçilerimiz, İç Denetimler Prosedürü kapsamında yılda en az 1 kere denetim ve kontrol faaliyeti gerçekleştirmekte ve kayıt altına almaktadırlar.

Denetimler sırasında denetçiler ve denetlenenler arasında tarafsızlık ve şeffaflık ilkeleri benimsenmektedir. Denetçilerimiz tarafından süreç işleyişleri titizlikle incelenmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Denetimler sonrasında gerekli ise, düzeltici-önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Denetim sonuçları her yıl en az yılda 1 kez yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir.

Ayrıca yönetim sistemleri, karbon ve su ayak izi hesaplama çalışmalarımız için üçüncü taraf denetçilerle iş birliği yaparak süreçlerimizin bağımsız değerlendirmelerden geçmeleri sağlanmaktadır.



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJIGENEL MÜDÜR
MESAJIJANTSA
HAKKINDASÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİKURUMSAL
YÖNETİŞİMEKONOMİK
PERFORMANSIMIZÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZSOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Şirketimiz, etik iş yapış biçimlerini ve yasal uyumu kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurları olarak görmektedir. İş etiği ve uyum politikalarımız, şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde şekillendirilmiştir.

Tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için geçerli olan etik kurallarımız; yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, insan haklarına saygı ve adil rekabet gibi konuları kapsamaktadır. Bu doğrultuda, düzenli eğitimler ve farkındalık programlarıyla etik kuralların içselleştirilmesi sağlanmaktadır.

Uyum süreçlerimizi güçlendirmek adına iç denetimler yapılmakta, olası ihlalleri bildirmek için güvenli ihbar mekanizmaları işletilmekte ve yasal mevzuata tam uyum sağlanmaktadır. Şirketimiz, etik değerleri iş süreçlerine entegre ederek, uzun vadeli sürdürülebilirlik ve sorumlu kurumsal yönetim anlayışını benimsemektedir.

REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE

Kuruluşumuz, serbest ve adil piyasa koşullarının korunmasını temel bir ilke olarak benimsemektedir. Tüm faaliyetlerimizde rekabet hukukuna tam uyum gösterilmesi sağlanmakta; piyasa hakimiyetinin kötüye kullanılması, fiyat tespiti, müşteri veya bölge paylaşımı gibi rekabete aykırı uygulamalara kesinlikle izin verilmemektedir.

Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimiz, rekabeti kısıtlayıcı davranışlardan kaçınmaları konusunda düzenli olarak bilgilendirilmekte ve bu konuda iç kontrol mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Rekabeti ihlal edebilecek herhangi bir davranışın tespiti halinde, gerekli disiplin ve bildirim süreçleri derhal işletilmektedir.

Şeffaflık, etik davranış ve yasalara tam uyum çerçevesinde, sağlıklı bir rekabet ortamının desteklenmesi için sorumluluklarımızı titizlikle yerine getirmeye devam ediyoruz.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Kuruluşumuz, etik iş anlayışını kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde dürüstlük, şeffaflık ve sorumluluk ilkeleri temelinde hareket ederiz. Bu doğrultuda, yolsuzluk ve rüşvet başta olmak üzere her türlü etik dışı ve yasa dışı uygulamayla kararlılıkla mücadele etmekteyiz.

Yönetim politikalarımız, yolsuzluğun önlenmesi amacıyla düzenli eğitimler, bildirim mekanizmaları ve denetim süreçleri ile desteklenmektedir. Şüpheli durumların tespiti veya bildirimi için gizlilik esasına dayalı bir ihbar sistemi bulunmaktadır.

Tüm iş süreçlerimizde dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda hareket ederek, iş etiğine aykırı hiçbir uygulamaya müsamaha göstermemekteyiz. Bu yaklaşımımızla, sadece yasal gereklilikleri değil aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı da yerine getirmeyi hedefliyoruz.



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Bilgi güvenliği, kurumların hassas verilerini koruması ve siber tehditlere karşı önlem alması açısından kritik bir konudur. GRI (Global Reporting Initiative) raporlaması kapsamında, bilgi güvenliği politikaları, risk yönetimi süreçleri ve alınan önlemler detaylı bir şekilde ele alınmaktadır.

Kuruluşumuz, bilgi güvenliği yönetim sistemini ISO 27001 standardına uygun olarak yürütmekte ve düzenli risk değerlendirmeleri yaparak güvenlik açıklarını minimize etmektedir. Çalışan farkındalık eğitimleri, güçlü erişim kontrol politikaları ile müşteri ve paydaş bilgilerinin gizliliğini sağlamaktayız.

Ayrıca, siber tehditleri önlemek adına sürekli güvenlik izleme, olay müdahale planları ve düzenli güvenlik testleri uygulanmaktadır. Güvenliğe yönelik tüm süreçlerimiz şeffaf bir şekilde yönetilmekte ve aşağıda yer alan politikayı uygulamaktadır.

Bu yaklaşımımız, etik iş yapış biçimimizi desteklemekte ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde bilgi güvenliğini önceliklendirmemizi sağlamaktadır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri Politikası;

• Kuruluş içerisinde ilgili tüm yasalar ve mevzuatlar doğrultusunda bilgi güvenliğinin sağlandığını göstermek,

• Risk yönetimini güvence altına alarak bilgi güvenliği süreç performansını ölçmek ve bilgi güvenliği ile ilgili konularda üçüncü taraflarla olan ilişkilerin düzenlenmesini sağlamak,

• Bilgi güvenliği sisteminin üç ana ögesi olan gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik kurallarına uygun bir şekilde risklerin değerlendirilmesini ve iyileştirilmesini desteklemek,

• Çalışanlarımız arasında karşılıklı güven, saygı, sevgi, anlayış ve iletişimi sağlayarak motivasyonu yüksek tutmak ve çalışan memnuniyetini arttırmak,

• ISO 27001 kapsamında sürekli iyileştirmeyi ve bilgi güvenliği bilincini sağlamak için tüm süreç sahiplerine gerekli eğitimleri vermek,

• Güvenlik ihlallerinde gerekli yatırımları yönetim olarak desteklemek, Taahhüdümüzdür.



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Kalite, ürünlerimizin global pazarda yer bulabilmesi için vazgeçilmez bir unsurdur. Bu sebeple tedarik zincirinin her aşaması (ürünün uygun şekilde üretimi, taşınması, sunulması) kaliteyi doğrudan etkilemektedir. Bu kapsamda tedarikçilerimizin performanslarını belli periyotlarda ölçmekte ve sürekli iyileşmelerine katkı sağlamak adına tedarikçi geliştirme çalışmalarını yürütmekteyiz. Ayrıca tedarikçilerimizden yasal mevzuatlara uymalarını ve mevzuatları takip etmelerini beklemekteyiz. Bu çalışmaları belgelendirme amacıyla Jantsa tedarikçilerinden bir plan dâhilinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri standartlarına uygun akredite bir 3. Taraf belgelendirme sürecinin işletilmesi ve sürdürülmesini talep ederiz.

Bu doğrultuda tedarikçilerimiz için oluşturduğumuz Tedarikçi El Kitabı ile tedarikçilerimize kalite beklentilerimizi paylaşmış oluyoruz. Ayrıca yine tedarikçilerimizden Sorumlu Satın alma Politikası ile tüm operasyonlarımızda ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde, insan hakları, çocuk ve genç işçi çalıştırma, etik ve yolsuzlukla mücadele, gizlilik, zorla ve zorunlu çalıştırma ve temel çalışma vb. ilkelerine uyumlu olmalarını ve alt tedarikçilerini de bu konuda teşvik etmelerini bekleriz.

2023 yılında 922 yurt içi olmak üzere toplam 947 tedarikçi ile çalışılmıştır. Tedarikçilerimizi ürüne etki eden, teknik satınalma ve hizmet tedarikçileri olarak 3 grupta sınıflandırmaktayız.

Tedarikçi seçimlerimizde, mümkün olduğunca yurt içi tedarikçilerine öncelik vermekteyiz. 2023 yılında Yurt içi tedarikçiler için yaptığımız harcama miktarımız toplam harcama miktarımızın % 98 lik kısmını oluşturmaktadır.

Jantsa tedarikçisi olabilmek için güncel ve akredite bir ISO 9001 ya da IATF 16949 belgesine sahip olmalıdır. Bu amaca ulaşmada ISO 9001 Belgesine sahip olmak ilk adım olup, tedarikçinin mutabık kalınan bir plan dahilinde IATF 16949 belgelendirme sürecini tamamlanması beklenmektedir.

Üretim dışı faaliyet gösteren ve IATF 16949 belgesi alamayacak tedarikçiler, akredite bir 3.taraf belgelendirmeye tabi ISO 9001 belgesine sahip olmalı ve sürekliliğini sağlamalıdır.

Tedarikçi performans değerlendirmelerimizde ;

- temin edilen ürünün kalitesi
 - termin ve miktar performansı
 - tedarikçi uygunsuzluk kapatma performansı
 - PPM (Parts per million) cinsinden iade miktarı
 - Yönetim sistem belgelerinin bulunması
 - maliyet düşürme çalışmalarına katılım
 - fiyat uygunluğu ve sektör endekslerine uyum
- Kriterleri göz önüne alınmaktadır

Performans değerlendirmeleri; ürüne etki eden tedarikçileri için 3 ayda bir, hizmet tedarikçileri için 6 ayda bir olarak yapılmaktadır. Ayrıca aday tedarikçilere ve ürünü direkt etkileyen malzeme tedarikçilerine yıllık denetim planına göre denetimler gerçekleştirmekte ve performanslarını yerinde izlemekteyiz. Denetimler sonucunda çıkan uygunsuzluk veya öneriler ile ilgili aksiyon planları talep edilmekte ve bu sayede tedarikçilerimizin gelişimine katkı sağlamaktayız. Tedarikçiden kaynaklanan uygunsuzlukların giderilmesi için 8D problem çözme tekniği kullanmalarını talep ediyoruz.

Tedarikçi değerlendirme ve denetim kriterlerimizi önümüzdeki dönemlerde sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik konuları kapsamında geliştirmeyi planlıyoruz. Bu sayede sosyal ve çevresel kriterlere uyan, farkındalığı yüksek tedarikçilerle çalışmayı ve tedarikçilerimizi bu konularda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Değerlendirme Konusu	2022	2023
Sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	85	88
Çevresel etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	9	12

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Şirketimiz, çelik jant üretiminde sektöre yön veren yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına büyük önem vermektedir. Rekabet avantajımızı artırmak, müşteri beklentilerini karşılamak ve sürdürülebilir üretim süreçleri oluşturmak için sürekli araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütmektedir. Tasarım merkezimiz, ürün geliştirme süreçlerinde ileri mühendislik teknikleri kullanarak daha dayanıklı, hafif ve çevre dostu jantlar üretmeye odaklanmaktadır. Bu doğrultuda, yeni malzeme teknolojileri, üretim süreçlerinde dijitalleşme ve otomasyon sistemleri gibi alanlarda çalışmalar gerçekleştirmektedir. Aynı zamanda, simülasyon tabanlı analizler ve test yöntemleri ile ürünlerimizin performansını en üst seviyeye çıkarmak için yenilikçi yaklaşımlar geliştirmektedir.

Ayrıca, fikri mülkiyet haklarına büyük önem vermekte ve yenilikçi çözümleri korumak amacıyla patent başvurularında bulunmaktadır. Son yıllarda sektöre katma değer sağlayan çeşitli yenilikleri tescil ettirmekte ve patent portföyümüzü genişletmeye devam etmektedir. Ar-Ge ekibi olarak, yeni teknolojiler üzerinde çalışarak Jantsa'nın sektördeki öncü konumu pekiştirilmektedir.

Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmı, ulusal ve uluslararası destek programlarından faydalanarak gerçekleştirilmektedir. TÜBİTAK, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gibi kuruluşların sunduğu teşvik ve desteklerden yararlanarak, sektörde öncü olma vizyonumuzu güçlendirmekteyiz. Aynı zamanda, üniversiteler ve araştırma kurumları ile iş birlikleri yaparak, akademik bilgi birikimini sanayiye entegre etmekte ve inovasyon ekosistemine katkı sağlamaktadır. Bu sayede, geleceğin üretim teknolojilerine adapte olabilmek ve daha verimli üretim süreçleri oluşturmak için çalışmalar hız kesmeden sürdürülmektedir.

Geleceğe yönelik stratejilerimiz arasında, sürdürülebilirlik odaklı inovasyon projeleri geliştirmek ve karbon ayak izini azaltan üretim teknikleri üzerine çalışmalar yapmak yer almaktadır. Bu kapsamda, geri dönüştürülebilir malzemeler, enerji verimliliği yüksek üretim yöntemleri ve çevresel etkileri minimize eden tasarımlar üzerinde yoğunlaşmaktadır. Ayrıca, yeşil üretim uygulamalarını benimseyerek çevresel etkileri en aza indirmek için alternatif enerji kaynaklarına yönelik araştırmalar yapmaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon konusundaki kararlılığımız, müşteri memnuniyetini artırırken aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli büyümesine ve sektördeki liderliğine katkı sağlamaktadır. Yenilikçi çözümlerimiz, üretim süreçlerimizi sürekli olarak geliştirmemizi sağlarken, sektörde fark yaratan projeler ortaya koymamıza imkan tanımaktadır. Önümüzdeki yıllarda da Ar-Ge yatırımlarımıza hız kesmeden devam ederek, küresel pazarda rekabet gücümüzü artırmayı hedeflemekteyiz.



WE CARE AND CARRY
in more than 85 countries worldwide



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Dünyadaki ve ülkemizdeki enflasyon, finansmana erişim zorlukları, savaşlar ve doğal afetler nedeniyle ekonomik büyüme sekteye uğramıştır.

Dünyadaki otomotiv sektöründeki belirsizlikler ve krediye ulaşım zorluğu araç satışlarındaki düşüşler, sektörümüzü de etkilemektedir. 2023 yılında meydana gelen savaşlar ve doğal afetler nedeniyle tedarik zincirimizde aksaklıklar meydana gelmiştir. Tedarik zincirinde yaşanan bu aksaklıklardan kaynaklı genel olarak maliyetlerimizde artışlar meydana gelmiştir.

Jantsa olarak, 2023 yılında yaşanan tüm bu zorluklara rağmen gelirimizi 2022 yılına göre %16 oranında arttırmayı başardık.

Ürünlerimiz üzerinde yapmakta olduğumuza Ar-ge ve inovasyon çalışmalarımızla da, farklı sektörlerdeki jant üreticileri arasındaki tercih edilebilirliğimizi arttırmayı hedefliyoruz.

Bununla birlikte iklim değişikliği kapsamında Avrupa Birliği'nde ve ülkemizde yayınlanan yeni regülasyonları/eylem planlarını takip ediyor ve beklentilere cevap verebilmek adına aksiyon planlarımızı doğrultusunda çalışmalarımız yapıyoruz. Böylelikle sektördeki belirsizlik ve diğer riskler ile birlikte, müşterilerimizin beklentilerinden kaynaklanabilecek finansal kayıpları da engellemeyi hedefliyoruz.



Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	2022	2023
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	6.493.628.132	7.541.415.173

Dağıtılan Ekonomik Değer (TL)	2022	2023
İşletme Giderleri (TL)	5.357.593.789	5.955.877.125
Çalışanlara Sağlanan Faydalar (TL)	378.757.698	798.158.136
Devlete Sağlanan Faydalar (TL)	1.668.434	38.299.062
Sermaye Sağlayıcılarına Sağlanan Faydalar (TL)	163.213.008	252.315.400
Topluma Sağlanan Faydalar (TL)	225.000	250.000
Toplam (TL)	5.901.457.929	7.044.899.723

Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve Diğer Emeklilik Planları (TL)	2022	2023
Planlanan emeklilik yükümlülüklerini ödemek için ayrılan fon (TL)	133.631.924	146.066.889
Çalışan veya İşveren tarafından katkıda bulunulan maaş yüzdesi (%)*	Çalışan %5 İşveren %0	Çalışan %5 İşveren %0

*Çalışan maaşının %5'lik kısmı emeklilik ve sosyal güvenlik fonlarına kesilmektedir.

Devletten Alınan Mali Destekler (TL)	2022	2023
Vergi indirimleri ve Vergi Kredileri (TL)	128.283.160	135.194.117
Araştırma ve Geliştirme Hibeleri (TL)	6.685.720	9.504.166
Ödüller (TL) Vergiye Uyumlu Mükellef İndirimi	391.838	1.914.953
Mali Teşvikler	272.438.579	304.300.805
Diğer Mali Destekler (TURQUALITY) (TL)	637.937	855.282



ÇEVRE PERFORMANS HEDEFLERİMİZ VE YÖNETİMİMİZ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

ÇEVRE SİSTEMİMİZ

Jantsa çevre yaklaşımımız ile tüm gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz sırasında çevreye verilen zararı en aza indirmeyi ve genel çevresel performansı iyileştirmeyi hedefleriz. Yenilenebilir enerji kullanımını tercih ediyor, doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve korunmasını önemsiyoruz.

Emisyonlarımızı azaltmak için faaliyetlerimizin tamamında iyileştirme çalışmaları yaparak uluslararası çerçeveler ile tam uyumlu olmak.

Değişen iklim koşulları ekosisteme oldukça fazla tehdit etmektedir. Jantsa olarak bu tehditlerin farkında olarak hem kurumsal hem de çalışanlarımız ile birlikte mücadelemiz stratejimizin vazgeçilmez bir parçasıdır. Eylemlerimizi döngüsel ekonomi modelini de göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Çevre yönetimimizi uygularken enerji ihtiyaçlarımızı olabildiğince yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak, atık miktarlarımızı da minimum seviyelerde tutmaya özen gösteriyoruz.

Çevresel performansımızı etkin bir şekilde yönetmek, ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla her yıl ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri denetimlerini titizlikle gerçekleştirerek, uluslararası geçerli sertifikamızı elimizde tutuyoruz.

Şirketimiz başarılı çevre yönetimi sayesinde herhangi bir uygunsuzluk cezası ile karşı karşıya kalmamıştır. Yaptığımız iyileştirme çalışmalarımız ile sektörde ilkleri başarmaya devam ediyoruz.



Değerlendirme Konusu	2023
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı (TL)	4.818.975,68 TL
Çevre Koruma Yatırımları Toplamı (TL)	287.421,45 TL
TOPLAM	5.106.397,13 TL

ENERJİ VE SERA GAZI YÖNETİMİ

Sera gazı ve enerji yönetimi, sürdürülebilirlik stratejimizin ana yapı taşlarından bir tanesidir. Enerji performansımızı etkin bir şekilde yönetmek, ulusal ve uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla her yıl ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri denetimlerini titizlikle gerçekleştirerek, uluslararası geçerli sertifikamızı elimizde tutuyoruz. Ayrıca 2023 yılında fabrika yerleşkemizin çatısında 5.5 MW kapasiteli güneş paneli sistemimiz ile enerjimizin %16 ılık kısmını yenilenebilir enerji teknolojilerinden karşıladık.

2023 yılında işletmemizde ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi standardı kapsamında, kurumsal karbon ayak izimizin belirlenmesi ile ilgili çalışmalar başlattık. Standart kapsamında istenilen tüm kategorilerde, faaliyetimizden kaynaklı emisyonlarımızı hesapladık ve raporladık. Yapmış olduğumuz kurumsal karbon ayak izi çalışmamız bağımsız akredite kuruluş tarafından ISO 14064-3:2019 standardı kapsamında doğrulandı. Her yıl kurumsal karbon ayak izimizi hesaplayarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonların azaltılması ile ilgili stratejiler geliştirerek, iklim değişikliğine olan etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.



Sera Gazı Emisyonları (t CO2 e)	2023
Kapsam 1	4.504,78
Kapsam 2	12.567,19
Kapsam 3	315.407,37



ÇEVRE PERFORMANS HEDEFLERİMİZ VE YÖNETİMİMİZ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

Dünyamızın ve canlıların yaşamı için çok değerli olan su kaynaklarını korumak birincil görevimizdir. Paydaşlarımızla iş birliği içinde yürüttüğümüz sürdürülebilir çalışmalarla, su kaynakların korunmasını ve her geçen yıl su tüketimlerinin düşmesini hedefliyoruz.

Jantsa bünyesinde bulunan arıtma tesislerimiz ile proseslerde kullandığımız suyun %100 ünü organize deşarj standartlarına göre arıtarak uygun şekilde deşarjını sağlıyoruz.

2023 yılında şebekeden 99748 m3 su tüketimi gerçekleştirdik. Proseste kullanmış olduğumuz suyu verimli kullanmak ve miktarını azaltmak için, su verimliliği projelerine başlamayı hedeflemekteyiz. Su verimliliğini projemizin birinci aşamasının 2025 yılında tamamlamayı ve bu sayede su tüketimimizi %25 azaltmayı hedefliyoruz.

2023 yılında Jantsa olarak su ayak izimizi hesaplamaya başladık. ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına göre hesaplamalarımızı yaparak akredite tarafsız denetim firması tarafından doğrulama denetimini başarıyla tamamladık. Su ayak izi hesaplamaları Jantsa için gelenek haline gelerek her yıl güncel standartlara göre hesaplamasını sürdüreceğiz.



	2023
Mavi Su Ayak İzi (m3)	150.751,52
Gri Su Ayak İzi (m3)	96.809,73
Atık Su Deşarjı (m3)	103.194

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi sadece kirlilik ve sağlık tehlikelerini azaltmaktan yana, üretim maliyetlerinin düşmesine ayrıca en önemlisi kaynak kullanımlarını azaltarak sürdürülebilir çevre yaklaşımını teşvik eder.

Maalesef dünyamız da kaynaklar ve hammaddeler sınırlı miktarlarda bulunmaktadır. Nüfus artış oranları da hesaplandığında dünyamızda hammadde kullanımını azaltmadığımız takdirde gelecek nesiller hammadde ve kaynak sorunları yaşamaya başlayacaktır.

Jantsa olarak bu hammadde sorunlarını da göz önünde bulundurarak atık miktarımızı olabildiğince azaltacak girişimler

gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca üretimimizde kullandığımız çelik malzemelerin geri dönüşümden elde edilerek üretime tekrar kazandırılması ile ilgili önemli projeler yürütmekteyiz.

Proseslerimizden ortaya çıkan atıklarımızı, hem yasal sınırlar hem de doğru teknikler ile geri dönüşüme göndererek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

İşletmemizde atıklar kaynağında tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayrı toplanmakta ve Atık Yönetim Yönetmeliğine uygun olan atık alanında depolanmaktadır. İşletme içerisinde yürüttüğümüz atık yönetim faaliyetlerimiz için, Sıfır Atık Belgemiz bulunmaktadır. Oluşan atıklarımızı yasal mevzuat kapsamında yetkilendirilmiş olan lisanslı kuruluşlara göndermekteyiz.

Atık yönetim sürecimizin etkinliğini arttırmak için, çalışanlarımıza her yıl farkındalık eğitimleri düzenlemekteyiz. Önümüzdeki dönemlerde de eğitim faaliyetlerimizle ve etkinliklerle, farkındalığı arttırmayı hedeflemekteyiz.

ATIK	2022 (KG)	2023 (KG)
Toplam Depolama	985.300	867.040
Toplam Geri Dönüşüm	178.130	168.927
Tehlikeli Toplam Geri Dönüşüm	2.458.611	2.229.600
Toplam Tehlikeli	1.387.504	1.287.799
Metal Atık	30.058.954	25.154.533
Toplam Atık kg/İşlenen Ton	346,30	327,93





SOSYAL PERFORMANS HEDEFLERİMİZ VE YÖNETİMİMİZ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

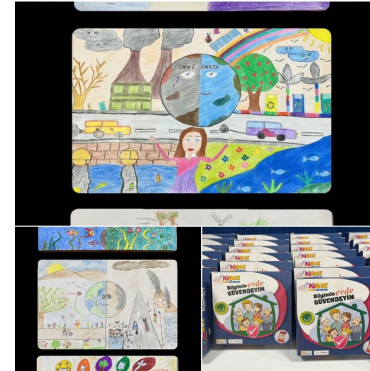
SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Şirketimiz, sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda sosyal performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir. Çalışan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal katkı alanlarında sorumlu bir yaklaşımla hareket etmekteyiz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak amacıyla adil çalışma koşulları sağlamakta, eşit fırsatlar sunmakta ve sürekli gelişimlerini desteklemekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği standartlarımız, proaktif önlemler ve düzenli eğitimlerle en üst seviyede tutulmaktadır.

Toplumsal etkimizi artırmak için sosyal sorumluluk projeleri yürütmekte, yerel topluluklarla iş birliği yaparak sosyal kalkınmaya katkı sağlamaktayız. Çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, sürdürülebilir bir gelecek için sosyal performansımızı sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.



KONU: EN RENKLİ 23 NİSAN

Haydi çocuklar, 23 Nisan'da yaşayacağımız coşkuyu resimlerimize yansıtalım...

Anne veya Babası Jantsa'da çalışan ilkökul ve Ortaokul Öğrencilerimizin « En Renkli 23 Nisan » konulu resimlerini 17 Nisan 2023 tarihine kadar İnsan Kaynakları Bölümüne Bekliyoruz.

ÖDÜLLER

BİRİNCİYE 1.500 TL HEDİYE ÇEKİ	İKİNCİYE 1.000 TL HEDİYE ÇEKİ	ÜÇÜNCÜYE 750 TL HEDİYE ÇEKİ	KATILAN HERKESE SÜRPRİZ HEDİYE
-----------------------------------	----------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

KATILIM KOŞULLARI

- Yarışmamız ilkökul ve ortaokul olmak üzere iki ayrı kategoride yapılacaktır.
- Resimler 35x50cm ebadında kağıda serbest teknik ile yapılmalıdır (Karakalem ve Yağlıboya hariç)
- Mümkün olduğunca kağıtta boyanmamış alan bırakılmamalıdır.
- Resmin arkasına katılımcının; Adı Soyadı, Sınıf ve Yaş bilgisi yazılmalıdır.
- Değerlendirmeler Resim Öğretmenlerinden oluşan bir komisyon tarafından yapılacaktır.



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

Çalışan Memnuniyetine Yaklaşımımız

Şirketimiz, çalışan memnuniyetini yalnızca bireysel mutlulukla sınırlı görmeyip, kurumsal başarı ve sürdürülebilirlik açısından kritik bir faktör olarak değerlendirmektedir. Çalışanlarımızın işlerinden duydukları tatmini, motivasyonlarını ve bağlılıklarını artırmak amacıyla çeşitli insan kaynakları stratejileri geliştirmekte ve uygulamaktayız.

Her yıl düzenlediğimiz Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık Anketi ile çalışanlarımızın iş yerindeki deneyimlerini, beklentilerini ve önerilerini değerlendiriyoruz. Bu anket, iş-yaşam dengesi, kariyer gelişimi, liderlik memnuniyeti, iletişim ve kurumsal kültür gibi birçok alanı kapsamakta olup, sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz.

2023 Çalışan Memnuniyeti Sonuçları

Son anket sonuçlarına göre:

• **Genel olarak kurumumuzda çalışma memnuniyeti oranı: %81**

Anketten elde edilen veriler, güçlü yönlerimizi korurken gelişime açık alanlara odaklanmamızı sağlamaktadır.

Çalışan Memnuniyetini Artırmaya Yönelik Uygulamalarımız

1. Kariyer Gelişimi ve Eğitim Programları

Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmelerini ve kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemek adına, aşağıdaki programları sunuyoruz:

• **Yıllık eğitim ve gelişim bütçesi** ile çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimlerine yatırım yapmalarını sağlıyoruz.

• **Mentorluk ve liderlik programları** ile geleceğin liderlerini yetiştiriyoruz.

• **Rotasyon ve kariyer geçiş programları** ile çalışanlarımızın farklı departmanlarda deneyim kazanmalarına olanak tanıyoruz.

2. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik

Şirketimizde her çalışanın kendini değerli hissetmesi ve eşit fırsatlara sahip olması öncelikli ilkelerimizdendir. Bu kapsamda:

• **Kadın liderliği destekleme programları** ile üst yönetimde kadın temsiliyetini artırmayı hedefliyoruz.

• **Engelli çalışanlar için erişilebilir çalışma alanları sunuyoruz.**

Cinsiyete göre İstihdam ve Devir	2022	2023
İşe alınan kadın sayısı	10	4
İşe alınan erkek sayısı	223	46
İşe alınan kadın oranı	%4,29	%8,00
İşe alınan erkek oranı	%95,71	%92,00
Yaşa göre İstihdam ve Devir	2022	2023
İşe alınan 30 yaş altı sayısı	159	32
İşe alınan 30-50 yaş arası sayısı	73	16
İşe alınan 50 yaş üstü sayısı	1	2
İşe alınan 30 yaş altı oranı	%68,24	%64,00
İşe alınan 30-50 yaş arası oranı	%31,33	%32,00
İşe alınan 50 yaş üstü oranı	%0,43	%4,0
Bölgeye göre İstihdam ve Devir	2022	2023
Ege bölgesinden işe alınan sayısı	233	50
Diğer bölgelerden işe alınan sayısı	0	0
İşten Ayrılan Kişi Sayısı	2022	2023
İşten ayrılan toplam kadın sayısı	6	3
İşten ayrılan toplam erkek sayısı	117	150
Cinsiyete göre ebeveyn iznine hak kazanan toplam çalışan sayısı	2022	2023
Kadın	1	1
Erkek	89	81
Ebeveyn izni sonrası işe dönüş oranı	2022	2023
Kadın	%100	%100
Erkek	%100	%100



YETENEK VE KARIYER YÖNETİMİ

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Şirketimiz, çalışanlarımızın bireysel yetkinliklerini artırarak hem kurumsal başarıya katkı sağlamalarını hem de kişisel kariyer hedeflerine ulaşmalarını desteklemektedir. Bu doğrultuda, kapsamlı bir yetenek yönetimi stratejisi benimsenmekte ve çalışanların sürekli gelişimini teşvik eden çeşitli programlar uygulanmaktadır.

Kuruluşumuzda eğitim çalışmaları, çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve stratejik hedeflere ulaşmak amacıyla planlı bir şekilde yönetilmektedir. Eğitim ihtiyaçları; süreçler, görev tanımları, yetkinlik kriterleri, performans değerlendirme sonuçları ve yönetim stratejilerine dayanarak belirlenir. İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yıllık eğitim planı hazırlanırken çevresel, sosyal ve etik konuları önceliklendirir, ihtiyaçlar doğrultusunda sürekli revize edilir ve çalışanlara duyurulur. Eğitimler, kurum içi ve dışı kaynaklardan sağlanabilir; etkinlikleri ise testler, işbaşı gözlemleri ve değerlendirme anketleriyle ölçülür. Katılımcıların geri bildirimleri dikkate alınarak eğitimlerin etkinliği değerlendirilir ve gerekli durumlarda düzeltici önlemler alınır.

Çalışanlarımızın becerilerini arttırmak için uygulanan eğitim programlarımız aşağıda tanımlanmıştır;

1- Oryantasyon Programları: İşe yeni başlayan veya iş değişikliği yapan çalışanlar için düzenlenen programlar, görev tanımları ve yetkinlik kriterlerine uygun şekilde hazırlanır.

2- Teknik ve Mesleki Eğitimler: Çalışanların teknik bilgi ve mesleki becerilerini artırmaya yönelik programlardır.

3- Kişisel Gelişim Eğitimleri: Çalışanların iletişim, liderlik, zaman yönetimi gibi bireysel yetkinliklerini geliştiren eğitimlerdir.

4- Sistem Eğitimleri: Kalite, bilgi güvenliği, çevre, enerji ve iş sağlığı gibi yönetim sistemleri kapsamında çalışanlara sağlanan eğitimlerdir.

5- Performansa Dayalı Eğitimler: Performans değerlendirme sonuçlarına dayalı olarak belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda planlanan eğitimlerdir.

6- Yasal ve Zorunlu Eğitimler: Yasal gereklilikler doğrultusunda düzenlenen eğitimlerdir. Örneğin, İSG, Çevre ve Tehlikeli Madde Eğitimleri

7- İşbaşı Eğitim Programları: Çalışanların görev başında öğrenmesini ve becerilerini artırmasını sağlayan pratik uygulamalardır.

8- Polivalans Tablolarına Dayalı Eğitimler: Çalışanların çok yönlülüğünü artırmayı amaçlayan ve belirlenen yetkinlik kriterlerine göre uygulanan eğitim programlarıdır.

9- Çırac Gelişim Programları,

Ayrıca, yetenek havuzları sayesinde geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlayarak şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır. Tüm bu uygulamalar, GRI standartlarına uygun olarak düzenli olarak ölçümlenmekte ve şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır.

Bu sistematik yaklaşım, çalışanların gelişimini destekleyerek müşteri memnuniyetini ve şirketin genel başarısını artırmayı hedeflemektedir.

	2022	2023
Çalışan başına ortalama eğitim saati	23,95	29,60
Kadın başına ortalama eğitim saati	31,61	40,79
Erkek başına ortalama eğitim saati	23,69	29,42
Performans Değerlendirmesi	2022	2023
Kadın	39	40
Erkek	139	137
Mavi Yaka	0	0
Beyaz Yaka	178	177

Kariyer Gelişim Değerlendirmesi	2022	2023
Kadın	40	41
Erkek	1216	1133
Mavi Yaka	1078	997
Beyaz Yaka	178	177
Çalışan kategorisi başına ortalama eğitim saati	2022	2023
Beyaz Yaka	32,64	52,67
Mavi Yaka	22,55	25,75





ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Ayrımcılık, şirket kurallarımıza ve yasalara aykırıdır. Şirketimizde dil, ırk, renk, cinsiyet, etnik köken, siyasi düşünceler, ayrılık inançları, din, mezhep, veya diğer inançlar, kıyafet, uyruk, medeni durum, fiziksel engel, sınıflandırma, suç durumu, sosyal yardım alımı, cinsel eğilim vb. sebeplere dayalı olarak hiçbir ayrımcılığa izin verilmez.

İşe alma, terfi ve ücret politikaları, teşvikler, sosyal haklar vb. diğer tüm uygulamalarda herhangi bir ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlarız. Jantsa ile birlikte ırk, din, cinsiyet, yaş, ulus, medeni hal, hamilelik, fiziksel engel veya malüllük durumlarına bakılmaksızın dürüst ve adil bir şekilde davranılır ve herkese eşit fırsatlar sunarız.

Ayrıca çalışanlarımızın sendikalaşma özgürlüğüne saygı duyarız.

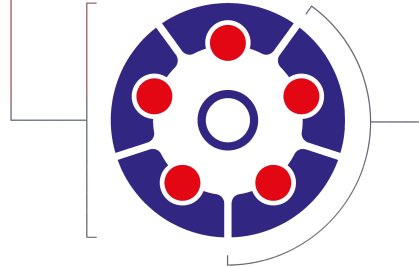
Beyaz yakada 2023 yılında performans değerlendirmelerine istinaden ücretlendirmede mümkün olduğunca eşitlik sağlanmaya çalışılmıştır. Mevcuttaki farklar önümüzdeki yıllarda sıfıra düşürülmesi hedeflenmektedir. Statü 5 ve 8 de kadın çalışan bulunmadığı için değerlendirmeyapılamamıştır.

Ağır tehlikeli iş statüsünde faaliyet göstermemiz nedeniyle kadın çalışan sayımız, erkek çalışan sayısına göre düşüktür. Ayrıca mavi yaka personeller arasında kıdem farkları olduğu için ücret oranlarındaki fark meydana gelmektedir.

Beyaz Yaka (Kadın/Erkek Maaş Oranı)	2022	2023
Statü - 1	%17,8	%1,1
Statü - 2	%1,1	%-4,1
Statü - 3	%-4,1	%-4,1
Statü - 4	%4,3	%6,9
Statü - 5	-	-
Statü - 6	%4,3	%-0,6
Statü - 7	%7,0	%0
Statü - 8	-	-
Mavi Yaka (Kadın/Erkek Maaş Oranı)	%-11,82	%-13,38

Yönetim Kurulu	2022	2023
Erkek	7	7
Kadın	2	2
Yaş Grubu	2022	2023
30 - 50 Yaş Arası	3	4
30 Yaş Altı	2	1
50 Yaş Üstü	4	4
Cinsiyet	2022	2023
Erkek	1216	1133
Kadın	40	41
Yaş Grubu	2022	2023
30 Yaş Altı	405	366
30 - 50 Yaş Arası	805	749
50 Yaş Üstü	46	59
Hassas Gruplar	41	39
Yıllık Toplam Tazminat Oranı	2022	2023
Kuruluşun en yüksek ücret alan bireyine ödenen yıllık toplam ücretin medyanına oranı		
Mavi Yaka	%1,64	%1,54
Beyaz Yaka	%4,27	%4

TASARIMDA, JANTSA LOGOSUNDAKİ
JANTI SİMGELEYEN 5 KIRMIZI NOKTA VE
ORTADAKİ MAVİ ÇEMBER KULLANILDI



JANTSA DAYANIŞMA KÜLTÜRÜNDEN ESİNLENİLDİ
TEPEDEN BAKIŞTA OMUZ OMUZA VEREN VE
AYNI HEDEFE ODAKLANMIŞ EKİBİ TEMSİL EDER



KIRMIZI YÜKSELEN ÇİZGİ,
MÜKEMMELLİYET YOLUMUZDA
SÜREKLİ İYİLEŞMEYİ GÖSTERİR



RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

Jantsa olarak, çalışanlarımızın, taşeronlarımızın ve ziyaretçilerimizin sağlığını ve güvenliğini önemsiyoruz ve bu konudaki sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Tehlike ve risklerin önleme ve azaltma ya yönelik yaklaşımımız, tespit edilen riskler için risk kontrol hiyerarşisi adımları kullanılarak, riski kaynağında yok etme, ikame etme, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontroller ve son adım olan kişisel koruyucu donanımların sağlanması basamaklarını izlemekteyiz.

Yasal mevzuat gereklilikleri, saha ve sağlık kontrolleri, ölçüm sonuçları, çalışan bildirimleri doğrultusunda tehlike ve risklerimizi tespit ediyor ve risk değerlendirme dokümanı ile takip etmekteyiz. Risk değerlendirmemizi ve kontrol önlemlerimizi düzenli aralıklar ile kontrol gözden geçiriyor ve gerekliyse ek tedbirler için çalışmalar yürütmekteyiz. Tespitlerimizi ve çalışmalarımızı SAFETY CULTURE yazılımı ile ve/veya düzeltici-iyileştirici faaliyetlerle kayıt altına almaktayız.

İşle ilgili hastalıkların tanımlanması ve sınıflandırılması için Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Dünya Sağlık Örgütü (WHO) standartlarını rehber edinmekteyiz. Periyodik sağlık kontrolleri, epidemiyolojik çalışmalar ve çalışanların bildirimleri ile işyerindeki risk faktörlerinin ve hastalıkların görülme sıklığını analiz etmekteyiz. Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki çalışmalarımızı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile kontrol etmekte ve belgelendirilmekteyiz. Tüm çalışanlarımız ve taşeronlarımız ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizin kapsamı içerisinde. Yasal mevzuattaki değişimleri belirlenen periyotlarla takip etmekte ve %100 uyum için çalışmalar yapmaktayız.

İşletmemizdeki tehlike ve riskler ile ilgili işe başlayan personellere, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermekteyiz. Aynı zamanda da mevcut çalışanlarımızın farkındalığını arttırmak için belirlenen periyotlarda tekrar eğitimleri ve iş başı konuşmaları yapmaktayız.

İSG performansımızı iyileştirmek için çalışanlarımızın İSG süreçlerine katılımları bizler için önem arz etmektedir. Bu nedenle çalışanlarımız görüşlerini, önerilerini, ramak kala ve tehlikeli durum bildirimlerini iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantıları veya <https://oneri.jantsa.com.tr> üzerinden özgürce beyan etmektedir.

Çalışanlarımız öneri sistemini aktif şekilde kullanmakta olup, 2022 yılında Tehlikeli durum bildirimini 64, iş sağlığı ve güvenliği önerisi 275, Ramak kala 73 olarak kayıt altına alınmıştır. 2023 yılında ise Tehlikeli durum bildirimini 91, iş sağlığı ve güvenliği önerisi 231, Ramak kala 83 olarak kayıt altına alınmıştır.

Kazaların, olayların ve uygunsuzlukların araştırılması ve ele alınması, bunlardan kaynaklanan sonuçları hafifletmek üzere faaliyetler yürütmekte, düzeltici ve iyileştirici faaliyetlerin başlatılması ve bitirilmesi, yapılan düzeltici ve iyileştirici faaliyetlerinin etkinliğinin teyidinin yapılması ve sürekliliği sağlanmaktadır. Prosedürler, önerilen düzeltici ve iyileştirici faaliyetlerin uygulanmaya konulmadan önce, risk değerlendirme prosesi ile gözden geçirilmesini sağlanmaktadır. Tüm düzeltici ve iyileştirici faaliyetler kayıt altına alınarak takip edilmektedir.

Çalışma ortamımızdan kaynaklanabilecek meslek hastalıklarının önüne geçebilmek için, saha da uyguladığımız tedbirlere ek olarak yasal mevzuatta belirtilen sürelerde mobil sağlık hizmeti ile periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca işletmemizde 7/24 hizmet veren ve çalışanlarımızın kolaylıkla ulaşabileceği revirimiz bulunmaktadır. Çalışanlarımızın sağlık durumları ile ilgili bilgileri, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz kapsamında uyguladığımız tedbirler ile üçüncü kişilerin erişime karşı korumaktayız.

Yönetim Kurulu	Birim	2022	2023
Tehlikeli durum bildirimini	Adet	64	91
Ramak kala olay	Adet	73	83
Öneri	Adet	275	231
Kayıp günlük kaza	Adet	241	175
Kayıp Gün	Adet	3102	933
Jantsa Çalışan Kaza sıklık oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Ppm	98,7	76,0
Jantsa Çalışan Kaza ağırlık oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x1000) / Toplam Çalışma Saati	Gün	1,27	0,40
Jantsa çalışan, toplam çalışma saati	Saat	2.440.778,50	2.301.991,50
Taşeron kayıp günlük kaza	Adet	150	20
Taşeron kaza kayıp gün	Adet	14	5
Taşeron Çalışan Kaza sıklık oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Adet	47,1	20,02
Taşeron Çalışan Kaza ağırlık oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x1000) / Toplam Çalışma Saati	Adet	0,50	0,08
Taşeron, toplam çalışma saati	Saat	297000	249750
İşle ilgili ölüm	Adet	0	0
İşle ilgili meslek hastalığı	Adet	0	0

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

	Birim	2022	2023
Çevresel Yatırımlar			
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	TL	-	4818975,68 TL
Çevre Koruma Yatırımları Toplamı	TL	-	287421,45 TL
Enerji			
Tüketilen toplam tüm yakıtlar - Yenilenemeyen kaynaklar	MJ	200.661.486	200.661.486
Tüketilen toplam tüm yakıtlar - Yenilenebilir kaynaklar	MJ	10.938.677	19.881.959
Elektrik tüketimi	kwh	10.938.677	28561808,8
Doğalgaz tüketimi	kwh	22.998.217	20.472.296
Satılan elektrik miktarı	kwh	3.038.521	5.522.766
Kuruluş içerisinde kullanılan toplam enerji tüketimi	MJ	211.602.132	190.080.418
Sera Gazı			
Kapsam 1	tco2e		4.504,78
Kapsam 2	tco2e		12.567,19
Kapsam 3	tco2e		315.407,37
Emisyonlar			
VOC	ton	120,71	100,52
NOx	ton	34,90	29,07
SOx	ton	0,04	0,04
Toz	ton	19,58	16,30
CO	ton	0,76	0,63
Su - Atık Su			
Mavi Su Ayak İzi	m3		150.751,52
Gri Su Ayak İzi	m3		96.809,73
Atık Su Deşarjı	m3		103.194
Atıklar			
Toplam Depolama	kg	985.300	867.040
Toplam Geri Dönüşüm	kg	178.130	168.927
Tehlikeli Toplam Geri Dönüşüm	kg	2.458.611	2.229.600
Toplam Tehlikeli	kg	1.387.504	1.287.799
Metal Atık	kg	30.058.954	25.154.533
Toplam Atık kg/İşlenen Ton	kg	346,30	327,93

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Organizasyonel ayrıntılar	Hakkımızda	7
	2-2 Organizasyonun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Hakkımızda	7
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	3
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
	2-7 Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	35
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	23
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	23
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyon ve Kurumsal Yapımız	23
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Uyum	26
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	İş Etiği ve Uyum	26
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sürdürülebilirlik Sloganımız	13
	2-23 Politika taahhütleri	Misyon-Vizyon Değerlerimiz	9
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sosyal Performans Hedeflerimiz ve Yönetimimiz	34
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Uyum	26
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	26
	2-28 Üyelik dernekler	İşbirlikleri ve Üyelikler	11
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15
GRI 3 : Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	15
GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Ekonomik Faaliyetler	31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Ekonomik Faaliyetler	31
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Faaliyetler	31
GRI 203 : Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler	Ekonomik Faaliyetler	31
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Ekonomik Faaliyetler	31
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	26
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	26
Rekabete Aykırı Davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	26
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele	26
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Ekonomik Faaliyetler	31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Ekonomik Faaliyetler	31
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Faaliyetler	31
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi tablosu	Ekonomik Faaliyetler	31

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU
MESAJI

GENEL MÜDÜR
MESAJI

JANTSA
HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİSİ

KURUMSAL
YÖNETİŞİM

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL
PERFORMANSIMIZ

SOSYAL
PERFORMANSIMIZ

EKLER

	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi			
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	302-2 Kuruluş dışı enerji tüketimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
Su			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
	303-4 Su deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
	303-5 Su tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	33
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	305-3 Dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
	305-4 Emisyon yoğunluğu	EK-1	39
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Sera Gazı Yönetimi	32
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	306-2 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	306-3 Üretilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	33

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM KURULU MESAJI

GENEL MÜDÜR MESAJI

JANTSA HAKKINDA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

EKLER

	Açıklama	Başlık	Sayfa
GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi			
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çalışan Memnuniyeti	35
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çalışan Memnuniyeti	35
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti	35
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Memnuniyeti	35
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Çalışan Memnuniyeti	35
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler,devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	403-9 İş kaynaklı yaralanma	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	36
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	36
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	36
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	36
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	36
	404-3 Düzenli kariyer ve performans gelişimi değerlendirmesine tabi çalışanların oranı	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	36
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	37
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	28
Müşteri Gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Bilgi Güvenliği	27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Bilgi Güvenliği	27
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği	27
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Bilgi Güvenliği	27

*iant*sa
ailesiyiz

BİZDEN İYİSİNİ
YİNE **B i z** YAPARIZ

